

RADICACIÓN CORRESPONDENCIA INTERNA

No. Radicación	I-2020- 10662
Fecha	04/02/2020
No. Referencia	N/A

PARA: CELMIRA MARTÍN LIZARAZO
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO

DE: JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO

ASUNTO: RESPUESTA MEMORANDO I-2020-9792 Respuesta Oficio de la Referencia

Buen día Directora.

En atención a su respuesta sobre la evaluación de las actividades del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - PAAC, del componente 6 "Iniciativas adicionales"; nos permitimos comunicar que el porcentaje de avance de la actividad 2. *"Divulgación del código de integridad: el código de integridad es la carta de navegación de la SED como entidad"*, en la meta o producto denominada *"Apropiación del código de integridad de la Secretaría de Educación del Distrito en los servidores así: 15 Jornadas de Locales y 15 semilleros íntegros"* ha sido modificado de acuerdo con la evidencia a 66%.

Lo anterior en atención a los argumentos expuestos por su Dirección, que fueron revisados por la Oficina de Control Interno.

La Oficina de Control Interno recomienda adoptar las opciones de mejora necesarias con el fin de asegurar el cumplimiento de la ley, una mejor gestión en desarrollo de las actividades bajo su orientación y responsabilidad y la puesta en ejecución del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG en cuanto a la séptima dimensión de Control Interno.

Cordial saludo,



OSCAR ANDRÉS GARCÍA PRIETO
Jefe de la Oficina de Control Interno

Proyectó: Juan Francisco Rodríguez Fernández.
Profesional Especializado OCI.



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN LA CIUDADANO SED 2019

6. COMPONENTE INICIATIVAS ADICIONALES: GESTIÓN INTEGRRA

SEGUIMIENTO 31 DE DICIEMBRE DE 2019

ACTIVIDADES	META Y PRODUCTO	INDICADORES	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	% AVANCE	ACTIVIDADES ADELANTADAS	EFFECTOS LOGRADOS	DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA	SEGUIMIENTO OFICINA CONTROL INTERNO	
1 Consolidación, fortalecimiento y robustecimiento del equipo transformador integro.	Garantizar la participación de funcionarios Administrativos, Directivos docentes y Docentes de los tres niveles de la Entidad dentro del Grupo de Gestión Ética SED	Número de Gestores Éticos Vinculados	Dirección de Talento Humano	15/01/2019 a 15/02/2019	100%	Se realiza actualización del Grupo de Gestión Intégra SED	Fortalecimiento de la Gestión Intégra en la entidad	Convocatoria y respuesta Gestores https://sway.office.com/vMaOf83f0xDLZoY?ref=Link	La evidencia presentada es coherente con la actividad planteada	
	Garantizar la divulgación de invitaciones de actividades de capacitación propuestas por las entidades competentes (Secretaría de Transparencia de la presidencia de la República, Secretaría General de la Alcaldía Mayor, Veeduría Distrital) a los Gestores de Integridad y servidores de la SED a quien se dirigen	Número de divulgaciones a capacitaciones a las que se convoca Número de participantes				100%	Se reciben y divulgan invitaciones de eventos de Veeduría Distrital	Fortalecimiento de la Gestión Intégra en la entidad	Correos electrónicos	La evidencia presentada es coherente con la actividad planteada
	Fortalecer el Equipo de los gestores y Transformadores Integros a través de Jornadas de formación: * Fortalecimiento de habilidades de liderazgo (2) * Potencialización manejo de Grupos (2) * Psicología Positiva (1)	capacitaciones ejecutadas / capacitaciones programadas	Dirección de Talento Humano	03/01/2019 a 30/11/2019	100%	Se adelantan Capacitaciones al Nuevo Grupo de Gestión Intégra Fortalecimiento de habilidades de liderazgo (2 sesiones) * Potencialización manejo de Grupos (2 sesiones) * Psicología Positiva	Fortalecimiento de habilidades de Gestores de Integridad como multiplicadores del Código de Integridad	Listados de Asistencia	La evidencia presentada es coherente con la actividad planteada	
2. Divulgación del código de integridad, el código de integridad es la carta de navegación de la sed como entidad	Publicar en la web el código de integridad	Número de visitas a la web después de publicado el código de integridad.	Dirección de Talento Humano		100%	Se realiza publicación del Código de Integridad y Sinfin de Valores en la página web	Socialización Valores Institucionales	https://www.educacionbogota.edu.co/portal_institucional/node/6845	La evidencia presentada es coherente con la actividad planteada	
	Garantizar la inclusión del tema de principios y valores sed dentro de los proceso de Inducción y Reinducción programados para la vigencia	Número de Socializaciones de Código de integridad SED dentro de Inducciones y Reinducciones / Número de jornadas colectivas proceso de inducción y reinducción de los servidores de la SED	Dirección de Talento Humano		100%	Se adelanta Socialización del Código de Integridad por medio de sketch teatral por las Áreas Nivel central	Apropiación del Código de integridad y Valores SED en los funcionarios	Registro fotográfico	La evidencia presentada es coherente con la actividad planteada.	
	Garantizar la Socialización del Código de Integridad SED dentro de las mesas de participación así: - Rectores (1) - Coordinadores (1) - Orientadores (1)	Socializaciones de Principios y Valores SED dentro de las Mesas de Participación a Rectores, Coordinadores y Orientadores realizadas durante la vigencia	Dirección de Talento Humano	01/12/2018 a 31/12/2019	100%	Socialización en Mesas de Rectores (2) y Mesa de Docentes (1)	Generar enlaces para socialización de Código de Integridad a Grupos de Interés	Listados de Asistencia	La evidencia presentada es coherente con la actividad planteada.	



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN LA CIUDADANO SED 2019

6. COMPONENTE INICIATIVAS ADICIONALES: GESTIÓN INTEGRRA

SEGUIMIENTO 31 DE DICIEMBRE DE 2019

ACTIVIDADES	META Y PRODUCTO	INDICADORES	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	% AVANCE	ACTIVIDADES ADELANTADAS	EFFECTOS LOGRADOS	DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA	SEGUIMIENTO OFICINA CONTROL INTERNO
	(1) Campaña y (1) Video institucional del código de integridad	Número piezas comunicativas de Campaña y visualizaciones del Video	Dirección de Talento Humano Oficina Asesora de Comunicación y Prensa		100%	Se publican piezas comunicativas de los Valores SED con el apoyo de la Oficina Asesora de Comunicación y Prensa	Apropiación del Código de integridad y Valores SED en los funcionarios	Imágenes Campaña	La evidencia presentada es coherente con la actividad planteada
	Apropiación del Código de Integridad de la Secretaría de Educación del Distrito en los servidores así: * 15 Jornadas Locales * 15 Semilleros Íntegros	Número de jornadas locales de prácticas íntegras realizadas / Número de Jornadas Locales Íntegras programadas Número de integrantes semilleros íntegros	Dirección de Talento Humano	15/01/2019 a 15/11/2019	66%	Se adelantan Jornadas en Direcciones Locales	Apropiación del Código de integridad y Valores SED en los funcionarios	Listados Asistencia y Base datos Semilleros	Por solicitud de la Dirección de Talento Humano se revisó la calificación de la actividad. La evidencia presentada da cuenta de cinco (5) jornadas locales y 15 integrantes de Semilleros íntegros, por lo anterior el porcentaje de avance es de 66%
3. Evaluación de la apropiación de la Cultura Íntegra SED	Realizar una(1) encuesta a los servidores de manera que se evidencie la apropiación del Código de Integridad de la Secretaría de Educación del Distrito	Número de Encuestas llevadas a cabo	Dirección de Talento Humano	01/03/2019 a 30/11/2019	100%	Se realiza Encuesta electrónica mediante aplicativo Kahoo	Medición del nivel de apropiación del Código de Integridad	Archivo Excel	La evidencia presentada es coherente con la actividad planteada. Está pendiente el análisis de la encuesta

ORIGINAL FIRMADO


REVISADO: OSCAR ANDRÉS GARCÍA PRIETO
Jefe Oficina de Control Interno

Seguimiento: JUAN FRANCISCO RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, DIANA PAOLA LOPEZ ESPAÑA, ANDREA CAROLINA HERNANDEZ Y SINDY PAOLA TUNJANO LESMES
Auditores Oficina de Control Interno





Andrea Carolina Hernández

