

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO

INFORME DE SEGUIMIENTO AL AVANCE DE LAS POLÍTICAS DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Bogotá D.C., 27 de agosto de 2026

Av. El Dorado No. 66 - 63
PBX: 324 1000 - Fax: 315 34 48
Código postal: 111321
www.educacionbogota.edu.co



TABLA DE CONTENIDO

1.	OBJETIVO	3
2.	ALCANCE	3
3.	CRITERIOS	3
4.	RESULTADOS	3
5.	RECOMENDACIONES	8
6.	FIRMAS	8

1. OBJETIVO

Realizar seguimiento al avance de la implementación de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mediante el resultado de la Medición de Índice de Desempeño Institucional realizado por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

2. ALCANCE

Seguimiento al Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mediante el resultado de la Medición del Índice de Desempeño Institucional 2024 de la Secretaría de Educación del Distrito – SED, las variaciones del desempeño de las políticas evaluadas durante los años 2024 y 2025 y de la Dimensión de Control Interno (Modelo Estándar de Control Interno MECI).

3. CRITERIOS

- 3.1. Ley 87 de 1993 “Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones”.
- 3.2. Decreto 648 de 2017 “Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”.
- 3.3. Decreto 1499 de 2017 compilado en el Decreto Único 1083 de 2015.

4. RESULTADOS

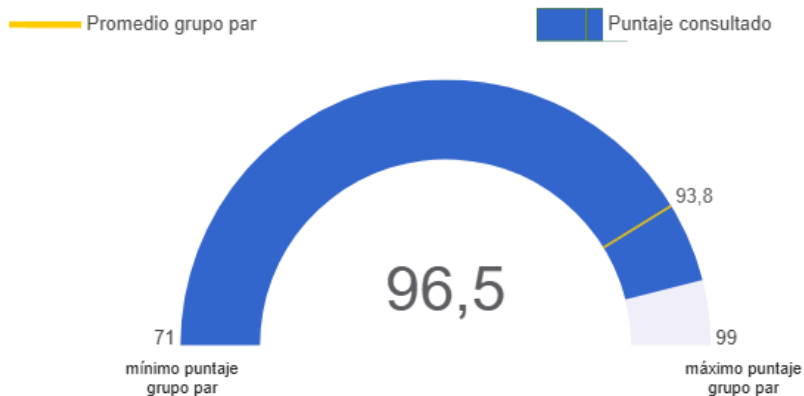
La Secretaría de Educación del Distrito rindió a comienzos de la vigencia 2026, el Informe correspondiente al Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión (FURAG) a través de la plataforma dispuesta por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), la cual permite consolidar las respuestas y evidencias de los avances en la implementación de las políticas de gestión y desempeño del 2025 y al Modelo Estándar de Control Interno MECI.

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la medición del Índice de Desempeño Institucional en las entidades que están en el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017 compilado en el Decreto Único 1083 de 2015, de acuerdo con lo comunicado por el DAPF (Departamento Administrativo de la Función Pública), se presentan a continuación los resultados:

Imagen 1 Resultado índice de desempeño Institucional SED 2025

I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



Nota 1 : El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

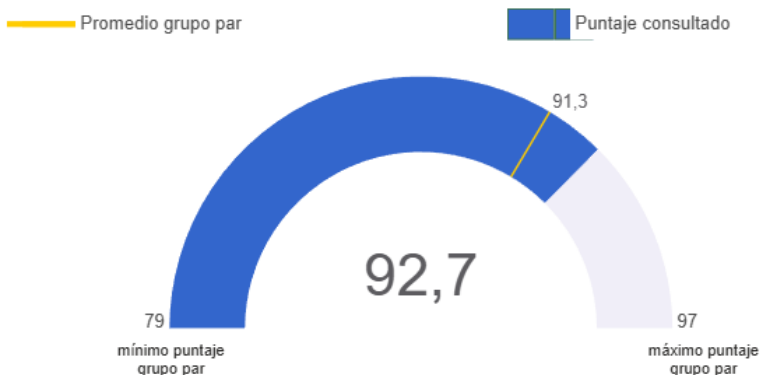
Fuente: Plataforma DAFP 2025 <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

El índice de desempeño institucional de la SED para el periodo objeto de evaluación logró un resultado de 96,5%, con un índice de referencia promedio del grupo par del 93,8%. En comparación con los resultados correspondientes a la vigencia 2024, la SED obtuvo un incremento de 3,8 puntos, como se aprecia en la siguiente imagen:

Imagen 2 Resultado índice de desempeño Institucional SED 2024

I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



Nota 1 : El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Fuente: Plataforma DAFP 2024 <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultado-historico-2024>

Respecto al desempeño institucional de las políticas del MIPG, a continuación, se detalla el resultado por cada una de las políticas que fueron parte de la medición, comparándolas con el resultado de la vigencia 2024. Cabe indicar que la Política 4, Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público y la Política 10, Mejora normativa, no fueron evaluadas, toda vez que no aplican (N.A.) para la SED:

Tabla 1 Resultado por Política 2024 Vs. 2025

Política MIPG	Dependencia Líder de la Implementación de la Política	Resultados 2024	Resultados 2025	Variación
POL01 Gestión Estratégica del Talento Humano	Dirección de Talento Humano	85,70	95,88	10,18
POL02 Integridad	Dirección de Talento Humano	84,91	100,00	15,09
POL03 Planeación Institucional	Oficina Asesora de Planeación	96,96	98,58	1,62
POL05 Compras y Contratación Pública	Dirección de Contratación	97,06	100,00	2,94
POL06 Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	Oficina Asesora de Planeación	93,44	100,00	6,56
POL07 Gobierno Digital	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	92,97	96,39	3,42
POL08 Seguridad Digital	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	96,55	98,28	1,73
POL09 Defensa Jurídica	Oficina Asesora Jurídica	85,71	100,00	14,29
POL11 Servicio al Ciudadano	Oficina de Servicio al Ciudadano	97,37	100,00	2,63
POL12 Racionalización de Trámites	Oficina de Servicio al Ciudadano	88,10	91,43	3,33
POL13 Participación Ciudadana en Gestión Pública	Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales	97,67	97,74	0,07
POL14 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Oficina Asesora de Planeación	97,06	96,12	- 0,94
POL15 Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Oficina Asesora de Planeación	96,50	99,30	2,80
POL16 Gestión Documental	Dirección de Servicios Administrativos	84,88	91,78	6,90
POL17 Gestión de la Información Estadística	Oficina Asesora de Planeación	85,97	89,57	3,60
POL18 Gestión del Conocimiento	Oficina Asesora de Planeación	99,02	100,00	0,98
POL19 Control Interno	Conjunta entre la Oficina Asesora de Planeación y la Oficina de Control Interno, de acuerdo con los roles y responsabilidades establecidos para la implementación de la política.	94,19	97,77	3,58

Fuente: Elaboración Propia. Plataforma DAFFP <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Como se puede evidenciar en la tabla 1, de las diecisiete (17) políticas evaluadas, la POL14, Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional, presentó una disminución para la vigencia 2025, la cual pasó de una calificación de 97,06 en la vigencia 2024 a 96,12 en la vigencia 2025, lo que equivale a una disminución de 0,94.

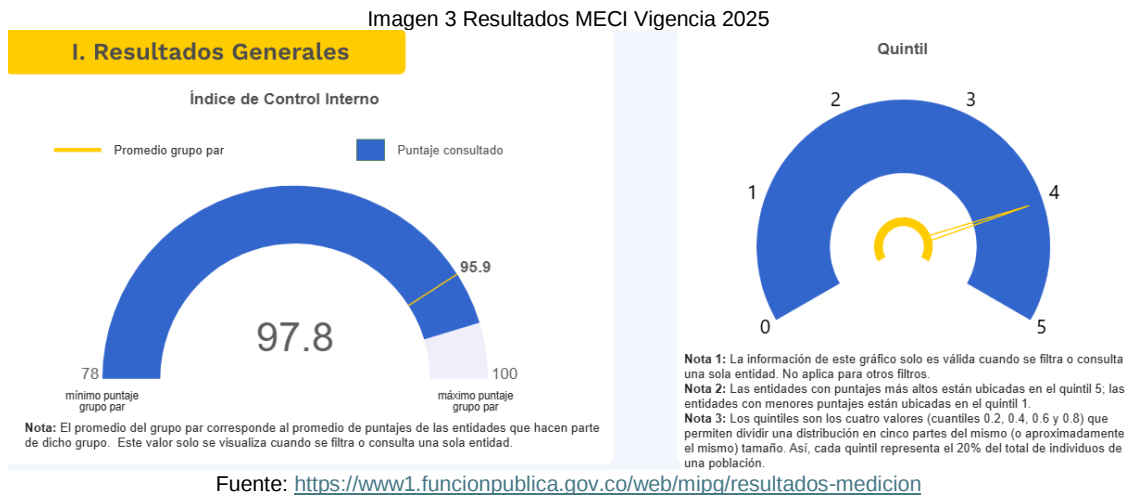
Así mismo, las políticas con mayor crecimiento en su puntuación fueron: POL02 Integridad con un aumento de 15,09 puntos, POL09 Defensa Jurídica en 14,29 puntos y POL01 Gestión Estratégica del Talento Humano en 10,18 puntos.

De acuerdo con el reporte que desde el Departamento Administrativo de la Función Pública es publicado es su página web, es importante que se tenga en cuenta la calificación detallada por

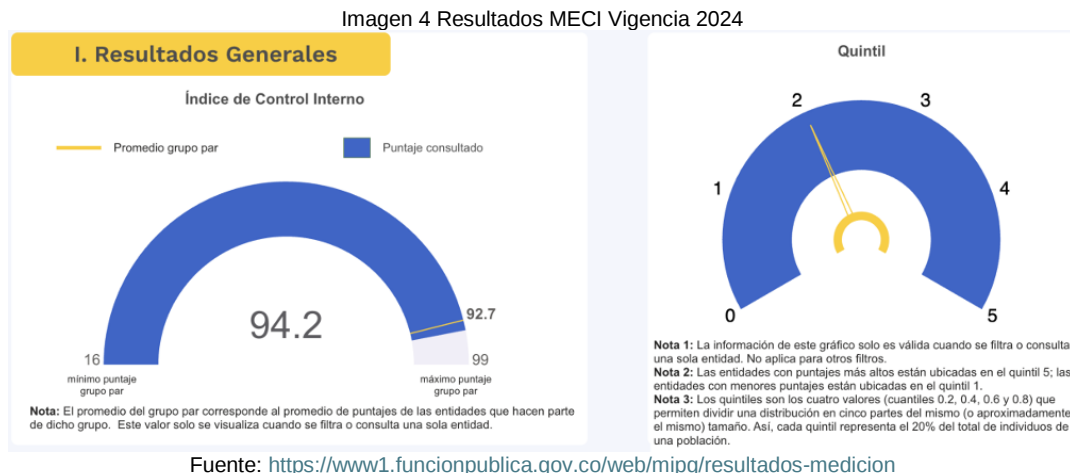
cada política evaluada, toda vez que en ellas se puede identificar los factores que requieren fortalecerse, aclarando que el DAFP no reportó este resultado detallado para las políticas de: Planeación Institucional, Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público (No aplica), Mejora Normativa (No aplica), Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos y Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional. (Ver anexo No.1.).

Dimensión de Control Interno (Modelo Estándar de Control Interno MECI)

El índice consolidado de Control Interno de la SED para el periodo objeto de evaluación logró un resultado de 97,8%, con un índice de referencia promedio del grupo par del 95,9%, tal como se ilustra en la siguiente imagen:

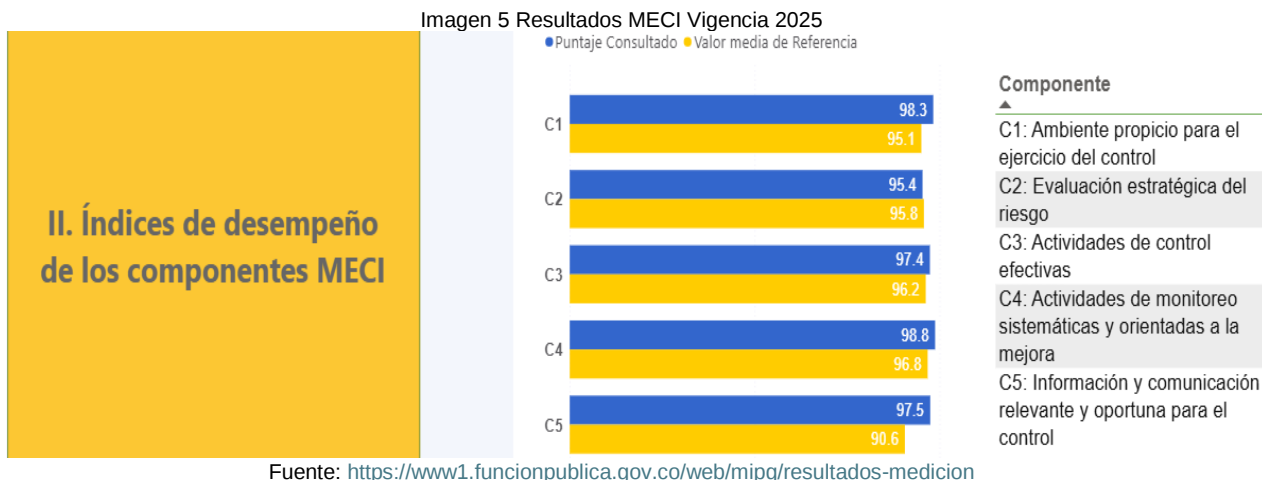


En comparación con los resultados correspondientes a la vigencia 2024, la SED obtuvo un incremento de 3.6 puntos:



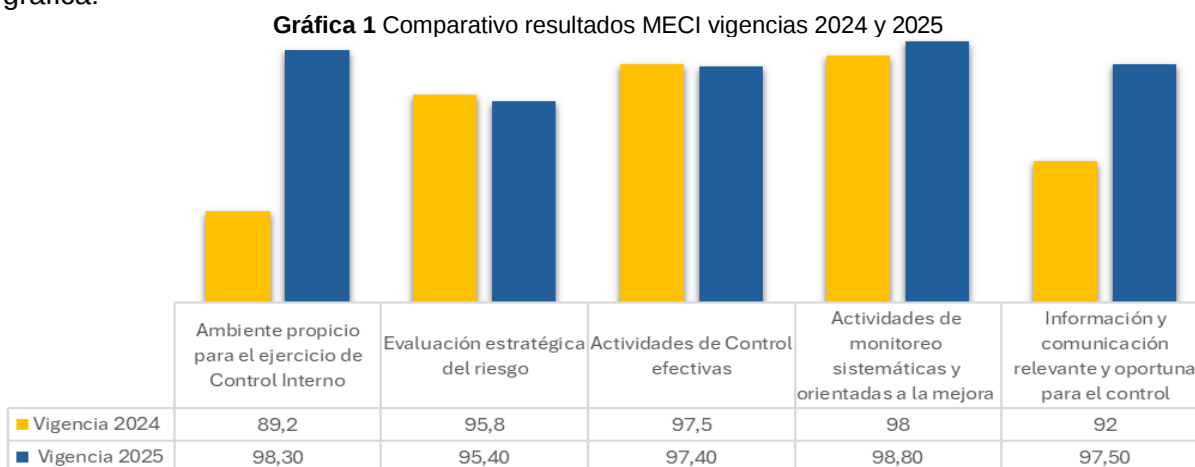
Por otro lado, los cinco (5) Componentes del Modelo Estándar de Control Interno de la Entidad

presentaron el siguiente desempeño:



En comparación con los valores medios de referencia, se evidencia que la SED en los componentes: Ambiente propicio para el ejercicio de Control Interno, Actividades de control efectivas, Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora e Información y comunicación relevante y oportuna para el control, se encuentran por encima de la media. Sin embargo, para el componente de Evaluación estratégica del riesgo, la Secretaría de Educación del Distrito se encuentra por debajo de la media en 0,4 puntos.

Así mismo, efectuando un comparativo con la medición realizada para la vigencia 2024, encontramos que en tres (3) de los cinco (5) componentes de MECI evaluados, la Secretaría de Educación del Distrito presentó mejora, destacando así el incremento en los componentes: Ambiente propicio para el ejercicio de Control Interno con 9,1 puntos de aumento e Información y comunicación relevante y oportuna para el control con 5,5 puntos y Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora, con 0,8. Lo anterior se puede evidenciar en la siguiente gráfica:



Fuente: <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>, Elaboró Oficina de Control Interno

5. RECOMENDACIONES

- Identificar las causales de disminución en el cumplimiento de indicadores, a fin de establecer acciones que conlleven a la mejora en los resultados.
- Fortalecer los seguimientos a fin de aplicar las mejoras pertinentes a los reportes y soportes de políticas, a fin de proyectar mejoras en las siguientes mediciones.
- Generar periódicamente procesos de autoevaluación por cada una de las dependencias, políticas y componentes, con el propósito de implementar las mejoras a las que haya lugar, de manera oportuna y eficaz.

6. FIRMAS

Elaborado por:



Diana Milena Rubio Vargas
Profesional Contratista

Revisado por:



Lizeth Paola Burgos Cortés
Profesional Contratista

Aprobado por

Marlon Enrique Méndez Villamizar
Jefe Oficina de Control Interno

Anexo 1. Resultado por índice de cada política MIPG 2025

Los siguientes resultados fueron extraídos de la página web del Departamento Administrativo de la Función Pública, en el siguiente enlace:

https://www1.funcionpublica.gov.co/documents/28587410/57449423/2026-06-22_Resultados_vig2025_territorio.xlsx/58c3b25b-0335-2f0e-0fd2-c90a857ba365?t=1782335678549

POLÍTICA 1 Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano	
Índice	Resultado 2025
I01 Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	93,75
I02 Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	87,5
I03 Desarrollo del talento humano en la entidad	98,81
I04 Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	100
POLÍTICA 2 Índice de Integridad	
Índice	Resultado 2025
I05 Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	100
I06 Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés	100
I07 Coherencia entre los elementos que materializan la Integridad en el servicio público y la gestión del riesgo y control	100
POLÍTICA 5 Índice de Compras y Contratación Pública	
Índice	Resultado 2025
I08 Planeación efectiva y técnica de la contratación pública	100
I09 Registro y publicación contractual en las plataformas	100
I10 Aplicación de lineamientos normativos, documentos estándar e instrumentos	100
POLÍTICA 7 Índice de Gobierno Digital	
Índice	Resultado 2025
I11 Gobernanza	100
I12 Innovación Pública Digital	100
I13 Arquitectura	100
I14 Seguridad y Privacidad de la información	94,07
I15 Servicios Ciudadanos Digitales	66,67
I16 Cultura y apropiación	100
I17 Servicios y Procesos Inteligentes	34,38
I18 Estado abierto	100
I19 Decisiones basadas en datos	100
I20 Proyectos de Transformación Digital	100
I21 Estrategias de Ciudades y Territorios Inteligentes	100
POLÍTICA 8 Índice de Seguridad Digital	
Índice	Resultado 2025
I22 Asignación de Recursos	100,0
I23 Implementación Lineamientos de Política	96,7
I24 Despliegue de Controles	100,0
POLÍTICA 9 Índice Defensa Jurídica	
Índice	Resultado 2025
I70 Prevención del daño antijurídico	100,0
I25 Gestión extrajudicial	100,0
I26 Gestión de la defensa judicial	100,0
I27 Gestión del cumplimiento de créditos judiciales	100,0
I28 Gestión de los mecanismos para la protección y recuperación del patrimonio público	100,0
I29 Gestión del conocimiento	100,0

POLÍTICA 11 Índice de Servicio a las ciudadanías	
índice	Resultado 2025
i33 Diagnóstico y planeación del servicio y relacionamiento con la ciudadanía	100,0
i34 Talento humano idóneo y suficiente al servicio y relacionamiento con la ciudadanía	100,0
i35 Oferta institucional de fácil acceso, comprensión y uso para la ciudadanía	100,0
i36 Evaluación de la gestión del servicio y medición de la experiencia ciudadana	100,0
i37 Accesibilidad para personas con discapacidad	100,0
POLÍTICA 12 Índice de Racionalización de Trámites	
índice	Resultado 2025
i40 Formulación, implementación, monitoreo y seguimiento de estrategias de racionalización de trámites	88,9
i41 Transformación digital de trámites para un gobierno digital	90,0
POLÍTICA 13 Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública	
índice	Resultado 2025
i42 Capacidades institucionales instaladas para la promoción de la participación	100,0
i43 Planeación anual de la estrategia de participación ciudadana en la gestión pública	100,0
i44 Implementación de acciones de participación ciudadana involucrando efectivamente a los diferentes grupos de valor en las diferentes fases del ciclo de gestión	96,2
i46 Evaluación de los resultados de la estrategia anual de participación ciudadana y su aprovechamiento en acciones de mejora institucional	95,2
i47 Rendición de cuentas en la gestión pública	92,7
POLÍTICA 15 Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	
índice	Resultado 2025
i48 Gestión de Riesgos de Corrupción	98,5
i49 Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	100,0
POLÍTICA 16 Índice de Gestión Documental	
índice	Resultado 2025
i50 Calidad del Componente estratégico	94,4
i51 Calidad del Componente administración de archivos	91,7
i52 Calidad del Componente documental	92,2
i53 Calidad del Componente tecnológico	93,5
i54 Calidad del Componente cultural	66,7
POLÍTICA 17 Índice de Gestión Información Estadística	
índice	Resultado 2025
i55 Índice planeación estadística	97,0
i56 Índice fortalecimiento de registros administrativos	70,6
i57 Índice calidad estadística	90,5
POLÍTICA 18 Índice de Gestión del Conocimiento	
índice	Resultado 2025
i58 Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	100,0
i59 Generación y producción del conocimiento	100,0
i60 Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	100,0
i61 Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	100,0
i62 Analítica institucional para la toma de decisiones	100,0
POLÍTICA 19 Índice de Control Interno	
índice	Resultado 2025
i63 Ambiente propicio para el ejercicio del control	98,3
i64 Evaluación estratégica del riesgo	95,4
i65 Actividades de control efectivas	97,4
i66 Información y comunicación relevante y oportuna para el control	97,5
i67 Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	98,8
i68 Evaluación independiente al sistema de control interno	97,7