



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO

INFORME DE SEGUIMIENTO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN- MIPG

10 de diciembre de 2025

Av. El Dorado No. 66 - 63
PBX: 324 1000 - Fax: 315 34 48
Código postal: 111321
www.educacionbogota.edu.co



20-IF-007
V1

TABLA DE CONTENIDO

1.	OBJETIVO	3
2.	ALCANCE	3
3.	CRITERIOS	3
4.	RESULTADOS.....	3
5.	RECOMENDACIONES.....	9
6.	FIRMAS.....	10
	Anexo No. 01 Resultado por índice de cada política MIPG 2024.....	11

1. OBJETIVO.

Realizar seguimiento al avance de la implementación de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mediante el resultado de la Medición de Índice de Desempeño Institucional 2024 realizado por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

2. ALCANCE

Seguimiento al Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mediante el resultado de la Medición del Índice de Desempeño Institucional 2024 de la Secretaría de Educación del Distrito – SED, las variaciones del desempeño de las políticas evaluadas durante los años 2023 y 2024 y de la Dimensión de Control Interno (Modelo Estándar de Control Interno MECI).

3. CRITERIOS

- Decreto 1499 de 2017 compilado en el Decreto Único 1083 de 2015
- Ley 87 de 1993 “Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones”.
- Decreto 648 de 2017 “Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”.

4. RESULTADOS.

La Secretaría de Educación del Distrito rindió, a comienzos de la vigencia 2025, el Informe correspondiente al Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión (FURAG) a través de la plataforma dispuesta por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), la cual permite consolidar las respuestas y evidencias de los avances en la implementación de las políticas de gestión y desempeño del 2024 y al Modelo Estándar de Control Interno MECI.

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la medición del Índice de Desempeño Institucional en las entidades que están en el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017 compilado en el Decreto Único 1083 de 2015, de acuerdo con lo comunicado por el DAPF (Departamento Administrativo de la Función Pública) se presentan a continuación los resultados:

Imagen 1 Resultado índice de desempeño Institucional SED 2024



Fuente: Plataforma DAFP 2025 <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

El índice de desempeño institucional de la SED para el periodo objeto de evaluación logró un resultado de 92,7%, con un índice de referencia promedio del grupo par del 91,3%. En comparación con los resultados correspondientes a la vigencia 2023, la SED obtuvo un incremento de 4,4 puntos, como se aprecia en la siguiente imagen:

Imagen 2 Resultado índice de desempeño Institucional SED 2023



Fuente: Plataforma DAFP 2024 <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultado-historico-2023>

Respecto al desempeño institucional de las políticas del MIPG, a continuación, se detalla el resultado por cada una de las políticas que fueron parte de la medición, comparándolas con el resultado de la vigencia 2023. Cabe indicar que la Política 4 Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público y la Política 10 Mejora normativa, no fueron evaluadas, toda vez que no aplican (N.A.) para la entidad:

Tabla 1 Resultado por Política 2023 Vs. 2024

Política MIPG	Dependencia Líder de la Implementación de la Política	Resultados 2023	Resultados 2024
POL01 Gestión Estratégica del Talento Humano	Dirección de Talento Humano	87,99	85,70
POL02 Integridad	Dirección de Talento Humano	69,11	84,91
POL03 Planeación Institucional	Oficina Asesora de Planeación	95,18	96,96
POL05 Compras y Contratación Pública	Dirección de Contratación	88,89	97,06
POL06 Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	Oficina Asesora de Planeación	90,62	93,44
POL07 Gobierno Digital	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	84,77	92,97
POL08 Seguridad Digital	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	87,1	96,55
POL09 Defensa Jurídica	Oficina Asesora Jurídica	90,91	85,71
POL11 Servicio al Ciudadano	Oficina de Servicio al Ciudadano	96,49	97,37
POL12 Racionalización de Trámites	Oficina de Servicio al Ciudadano	88	88,1
POL13 Participación Ciudadana en Gestión Pública	Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales	92,9	97,67
POL14 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Oficina Asesora de Planeación	94,2	97,06
POL15 Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Oficina Asesora de Planeación	96,47	96,5
POL16 Gestión Documental	Dirección de Servicios Administrativos	82,63	84,88
POL17 Gestión de la Información Estadística	Oficina Asesora de Planeación	77,4	85,97
POL18 Gestión del Conocimiento	Oficina Asesora de Planeación	98,1	99,02
POL19 Control Interno	Conjunta entre la Oficina Asesora de Planeación y la Oficina de Control Interno, de acuerdo con los roles y responsabilidades establecidos para la implementación de la política.	89,54	94,19

Fuente: Elaboración Propia. Iataforma DAFP <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Como se puede evidenciar en la tabla 1, de las diecisiete (17) políticas evaluadas, las siguientes dos (2) presentaron una disminución para la vigencia 2024: Gestión Estratégica

del Talento Humano con 2,29 puntos menos y Defensa Jurídica con 5,2 puntos de disminución.

Gráfica 1 Políticas con variaciones negativas



Elaboración Propia. Fuente: plataforma DAFP <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Con relación a las políticas que tuvieron una disminución porcentual, a continuación, se presenta la comparación de los resultados obtenidos por índice para las vigencias 2023 y 2024:

Tabla 2 Resultado por índice, Políticas con variaciones negativas en 2024

POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano		
índice	Resultado 2023	Resultado 2024
i01. Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	89,66	80,00
i02. Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	76,67	87,50
i03.Desarrollo del talento humano en la entidad	87,85	86,36
i04.Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	87,50	100,00
POLÍTICA 9 Defensa Jurídica		
índice	Resultado 2023	Resultado 2024
i70 Prevención del daño antijurídico	N/A	60,00
i25.Gestión de las actuaciones prejudiciales	88,9	80,00
i26.Gestión de la defensa judicial	100,0	100,00
i27.Gestión del cumplimiento de sentencias y conciliaciones	100,0	100,00
i28.Gestión de la acción de repetición	100,0	75,00
i29.Gestión del conocimiento jurídico	50,0	100,00

Elaboración Propia. Fuente: plataforma DAFP <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

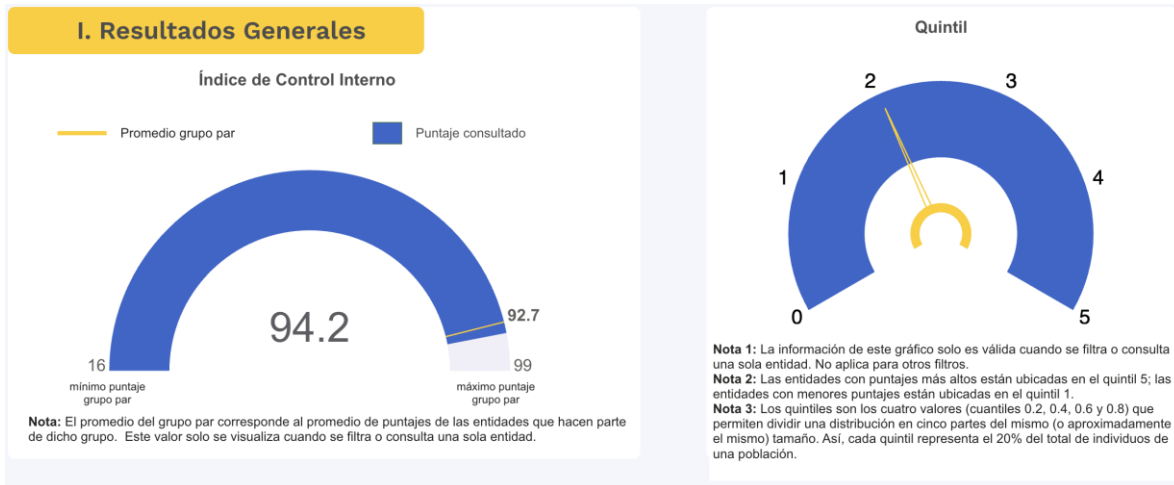
Así mismo, las políticas con mayor crecimiento en su puntuación fueron: Integridad con un aumento de 15,8 puntos, Seguridad Digital aumentando en 9,45 puntos y Gestión de la Información Estadística en 8,57 puntos.

De acuerdo con el reporte que desde el Departamento Administrativo de la Función Pública es publicado en su página web, es importante que se tenga en cuenta la calificación detallada por cada política evaluada, toda vez que en ellas se puede identificar los factores que requieren fortalecerse, aclarando que el DAFP no reportó este resultado detallado para las políticas de Planeación Institucional, Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos y Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional. (Ver anexo No.1.)

Dimensión de Control Interno (Modelo Estándar de Control Interno MECI)

El índice consolidado de Control Interno de la SED para el periodo objeto de evaluación logró un resultado de 94,2%, con un índice de referencia promedio del grupo par del 92,7%, tal como se ilustra en la siguiente imagen:

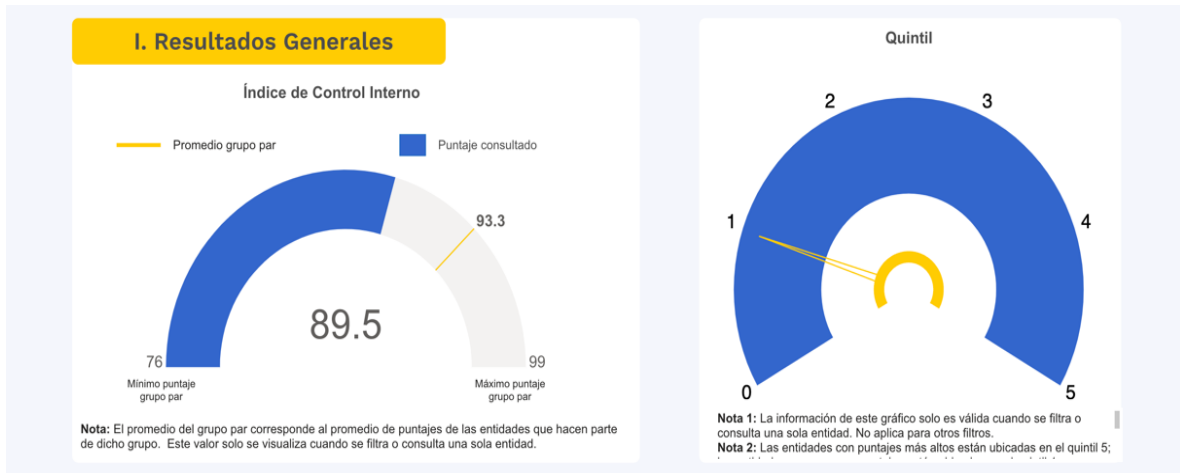
Imagen 3 Resultados MECI Vigencia 2024



Fuente: <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

En comparación con los resultados correspondientes a la vigencia 2023, la SED obtuvo un incremento de 4,7 puntos:

Imagen 4 Resultados MECI Vigencia 2023



Fuente: <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultado-historico-2023>

Por otro lado, los cinco (5) Componentes del Modelo Estándar de Control Interno de la Entidad presentaron el siguiente desempeño:

Gráfica 2 Resultados MECI Vigencia 2024

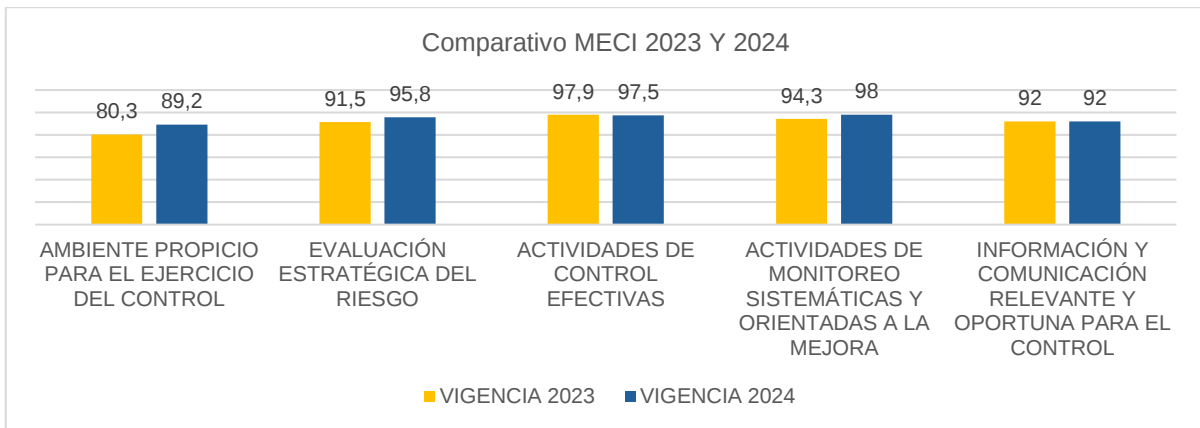


Fuente: <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

En comparación con los valores medios de referencia, se evidencia que la SED en los componentes: Evaluación estratégica del riesgo, Actividades de Control efectivas, Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora e Información y comunicación relevante y oportuna para el control, se encuentra por encima de la media. Sin embargo, para el componente de Ambiente propicio para el ejercicio de Control Interno, la Secretaría de Educación del Distrito se encuentra por debajo de la media en 2,4 puntos.

Así mismo, efectuando un comparativo con la medición realizada para la vigencia 2023, encontramos que en cuatro (4) de los cinco (5) componentes de MECI evaluados, la Secretaría de Educación del Distrito presentó mejora, destacando así el incremento en los componentes: Ambiente propicio para el ejercicio de Control Interno con 8,9 puntos de aumento y Evaluación estratégica del riesgo con 3,3 puntos. Lo anterior se puede evidenciar en la siguiente gráfica:

Gráfica 3 Comparativo resultados MECI vigencias 2023 y 2024



Elaboró Oficina de Control Interno. Fuente: <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Finalmente, es importante indicar que la Oficina Asesora de Planeación, de acuerdo con el plan de trabajo presentado en el Comité Directivo de la SED, en donde se intervinieron entre agosto y noviembre las políticas de MIPG que obtuvieron un puntaje menor de 96% en el FURAG 2024, ha venido realizando seguimiento a los compromisos a realizarse por los líderes responsables de políticas para lograr mejorar el resultado en la vigencia 2025. Igualmente, la OAP envió un correo electrónico a los líderes de cada política durante el mes de septiembre, con el fin de sugerir la inclusión de las recomendaciones que fueron publicadas por el DAFP para el fortalecimiento de la implementación del MIPG en la Secretaría de Educación del Distrito.

5. RECOMENDACIONES.

- Realizar seguimiento desde el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, a las acciones definidas para la vigencia 2025 en cada una de las políticas MIPG y el cumplimiento de estas, con el fin que el comité este al tanto de los avances que se esperan.

- Identificar en cada una de las actividades definidas, la efectividad de los avances esperados y el cumplimiento de las mismas, con el fin de dejar soporte del análisis de la información y la toma de decisiones realizadas como resultado de dicho seguimiento, en pro de fortalecer el mejoramiento continuo en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.
- Fortalecer el proceso relacionado con el autodiagnóstico en cada uno de los puntos o aspectos pertinentes a cada política a partir de la aplicación de los principios del MECI, particularmente del autocontrol y, documentar estos con el fin de soportar en forma clara, veraz y pertinente los resultados del FURAG.

6. FIRMAS

Elaborado por:



MARÍA DEL PILAR GONZÁLEZ HENAO
Contratista Oficina de Control Interno

Aprobado por

MARLON ENRIQUE MÉNDEZ VILLAMIZAR
Jefe Oficina de Control Interno (E)

Anexo No. 01 Resultado por índice de cada política MIPG 2024

Los siguientes resultados fueron extraídos de la página web del Departamento Administrativo de la Función Pública, en el siguiente enlace:

<https://app.powerbi.com/view?r=EYJRlJOIOWYwM2U3N2MtMDY2MC00YTVjLWE1OGUtNjQ4ZjYyNDIxYTLLiWIDCI6IjU1MDNHYWMyLTdhMTUtNDZhZi1lNTIwLTJhNjc1YWQxZGYxNiIsIMMIOJR9>

POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	
índice	Resultado 2024
i01. Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	80,00
i02. Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	87,50
i03. Desarrollo del talento humano en la entidad	86,36
i04. Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	100,00
POLÍTICA 2 Integridad	
índice	Resultado 2024
i05. Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	93,33
i06. Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés	66,67
i07. Coherencia entre los elementos que materializan la Integridad en el servicio público y la gestión del riesgo y control	83,33
POLÍTICA 5 Compras y Contratación Pública	
índice	Resultado 2024
i08. Planeación efectiva y técnica de la contratación pública	93,33
i09. Registro y publicación contractual en las plataformas	100,00
i10. Aplicación de lineamientos normativos, documentos estándar e instrumentos	100,00
POLÍTICA 7 Gobierno Digital	
índice	Resultado 2024
i11. Gobernanza	100,00
i12. Innovación Pública Digital	100,00
i13. Arquitectura	97,30
i14. Seguridad y Privacidad de la información	94,07
i15. Servicios Ciudadanos Digitales	41,75
i16. Cultura y apropiación	100,00
i17. Servicios y Procesos Inteligentes	41,07
i18. Estado abierto	97,6
i19. Decisiones basadas en datos	100,0
i20. Proyectos de Transformación Digital	100,0

i21.Estrategias de Ciudades y Territorios Inteligentes	100,0
POLÍTICA 8 Seguridad Digital	
índice	Resultado 2024
i22.Asiganción de Recursos	83,3
i23.Implementación Lineamientos de Política	88,0
i24.Despliegue de Controles	100,0
POLÍTICA 9 Defensa Jurídica	
índice	Resultado 2024
i70 Prevención del daño antijurídico	60,00
i25.Gestión de las actuaciones prejudiciales	80,00
i26.Gestión de la defensa judicial	100,00
i27.Gestión del cumplimiento de sentencias y conciliaciones	100,00
i28.Gestión de la acción de repetición	75,00
i29.Gestión del conocimiento jurídico	100,00
POLÍTICA 11 Servicio al ciudadano	
índice	Resultado 2024
i33.Diagnóstico y planeación del servicio y relacionamiento con la ciudadanía	100,00
i34.Talento humano idóneo y suficiente al servicio y relacionamiento con la ciudadanía	93,75
i35.Oferta institucional de fácil acceso, comprensión y uso para la ciudadanía	100,00
i36.Evaluación de la gestión del servicio y medición de la experiencia ciudadana	100,00
i37.Accesibilidad para personas con discapacidad	92,31
POLÍTICA 12 Racionalización de Trámites	
índice	Resultado 2024
i38.Identificación de los trámites a partir de los productos o servicios que ofrece la entidad	N/A
i39.Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos	66,67
i40.Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para mejorarlos	94,74
i41.Beneficios de las acciones de racionalización adelantadas	84,62
POLÍTICA 13 Participación Ciudadana	
índice	Resultado 2024
i42 Capacidades institucionales instaladas para la promoción de la participación	96,43
i43 Planeación anual de la estrategia de participación ciudadana en la gestión pública	100,00
i44 Implementación de acciones de participación ciudadana en las diferentes fases del ciclo de gestión	95,83

i45 Capacidad de involucrar efectivamente a los diferentes grupos poblacionales en las acciones de participación garantizando el enfoque diferencial	100,00
i46 Evaluación de los resultados de la estrategia anual de participación ciudadana y su aprovechamiento en acciones de mejora institucional	100,00
i47 Rendición de cuentas en la gestión pública	97,16
POLÍTICA 15 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	
índice	Resultado 2024
i48.Gestión de Riesgos de Corrupción	93,85
i49.Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	98,72
POLÍTICA 16 Gestión Documental	
índice	Resultado 2024
i50.Calidad del Componente estratégico	100,00
i51.Calidad del Componente administración de archivos	90,00
i52.Calidad del Componente documental	75,00
i53.Calidad del Componente tecnológico	87,96
i54.Calidad del Componente cultural	83,33
POLÍTICA 17 Gestión de la Información Estadística	
índice	Resultado 2024
i55.Índice Planeación Estadística	96,88
i56.Índice Fortalecimiento de registros administrativos	41,18
i57.Índice Calidad Estadística	90,56
POLÍTICA 18 Gestión del Conocimiento	
índice	Resultado 2024
i58.Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	100,00
i59.Generación y producción del conocimiento	96,43
i60.Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	100,00
i61.Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	100,00
i62.Analítica institucional para la toma de decisiones	100,00
POLÍTICA 19 Control Interno	
índice	Resultado 2024
i63.Ambiente propicio para el ejercicio del control	89,15
i64.Evaluación estratégica del riesgo	95,77
i65.Actividades de control efectivas	97,50
i66.Información y comunicación relevante y oportuna para el control	91,98
i67.Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	97,97
i68.Evaluación independiente al sistema de control interno	93,14