

DOCUMENTO METODOLÓGICO DEL DIALOGO CIUDADANO

Secretaría de Educación del Distrito

Fecha del evento: 05 de noviembre de 2025

Lugar: Auditorio Fabio Chaparro – SED

La Secretaría de Educación del Distrito (SED), en articulación con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD) y la Veeduría Distrital, realizó el Diálogo Ciudadano sobre la Gestión del Talento Humano, un espacio participativo orientado a socializar avances, retos y prioridades institucionales en materia de vinculación, bienestar laboral, evaluación del desempeño, transparencia y acceso a la información.

Agenda del evento

- 07:45 a.m. – Bienvenida e instalación.
- 08:00 a.m. – Bloque 1: Procesos de selección y bienestar laboral.
- 08:36 a.m. – Bloque 2: Evaluación de competencias, transparencia y estadísticas.
- 09:11 a.m. – Bloque 3: Intervenciones del DASCD y la Veeduría Distrital.
- 09:30 a.m. – Cierre y conclusiones.

Metodología y momentos del evento

Para garantizar un uso eficiente del tiempo y un adecuado aprovechamiento del espacio de participación, cada bloque inició con una presentación breve, clara y contextualizada, diseñada para ofrecer a los asistentes los elementos esenciales del tema. A continuación, se formularon preguntas orientadoras que permitieron abrir el diálogo de manera estructurada y focalizada, promoviendo intervenciones pertinentes y un intercambio fluido entre los participantes. Finalmente, cada segmento cerró con la síntesis de conclusiones, consolidando los aportes y asegurando la coherencia metodológica de toda la jornada.

Temas tratados

Tema	Descripción / Contenido abordado
Procesos de vinculación y concursos de mérito	Avances del Concurso Distrito 5, gestión de vacantes mediante uso de listas y movilidad, y actualización del Concurso Docente – Proceso 2179 de 2021.

Tema	Descripción / Contenido abordado
Evaluación del desempeño laboral	Explicación de las fases del proceso de evaluación, presentación de avances del periodo 2025–2026, divulgación normativa y reportes de capacitaciones realizadas.
Bienestar laboral y plan de estímulos	Presentación de las cuatro estrategias del Plan de Bienestar, sus programas, acciones de acompañamiento, actividades culturales, deportivas y de incentivos.
Transparencia y acceso a la información	Uso del portal de transparencia, socialización de información en categorías poblacionales, y presentación de herramientas como SIDEAP y la Analítica de Datos DASCD.

Preguntas orientadoras

Bloque 1:

- ¿Cómo fortalecer la transparencia y la igualdad de oportunidades en los procesos de selección?
- ¿Qué acciones deben consolidarse para mejorar el bienestar laboral?

Bloque 2:

- ¿Cómo convertir la evaluación de competencias en una herramienta de crecimiento?
- ¿Qué información fortalece la confianza en la gestión del talento humano?

Recursos utilizados

Presentación proyectada, material audiovisual, registros fotográficos y formularios de evaluación de la Veeduría Distrital con QR.

Tiempos del evento

Duración aproximada: 2 horas.

Piezas comunicativas

Convocatorias por la página web de la entidad, convocatoria a ciudadanos registrado, publicaciones en prensa, banners y contenido institucional.

Conclusiones

El espacio se desarrolló de manera altamente participativa, con la asistencia de 106 personas entre ciudadanía y servidores públicos como grupos de valor de la entidad. La jornada permitió un diálogo abierto y enriquecedor en torno a la gestión del talento humano de la Secretaría de Educación del Distrito, contando además con la intervención de los panelistas invitados de la Veeduría Distrital y del Departamento Administrativo del Servicio Civil, quienes aportaron perspectivas técnicas y ejercicios de control social. Como resultado del intercambio, se consolidaron conclusiones relacionadas con el fortalecimiento del mérito en los procesos de vinculación, el avance en la evaluación del desempeño, la ampliación de las acciones de bienestar laboral, la articulación interinstitucional, el acceso transparente a la información y la importancia de mantener ejercicios de escucha activa. En conjunto, estos elementos reafirman el valor del diálogo ciudadano como mecanismo para construir confianza, mejorar la gestión pública y reconocer la participación como eje fundamental del relacionamiento institucional.