

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO
Subsecretaría de Gestión Institucional
Cronograma Alcance Proceso de Encargos Fase II – 2023

4 de enero de 2024

La Oficina de Personal se permite dar a conocer la modificación al cronograma del proceso de encargos Personal Administrativo, teniendo en cuenta lo señalado en la Ley 1960 de 2019 y Criterio Unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019.

Cronograma Fase II – 2023, Alcance

Actividad	Fecha
Publicación de vacantes a proveer. Anexo No. 1 " <i>Vacantes ofertadas para otorgamiento de encargos Fase I - 2023</i> ", alcance	5 de enero
Postulación de funcionarios con derecho preferente	9 y 10 de enero
Divulgación de resultados de estudio para cargos con derecho preferente a encargo (análisis de planta). Anexo No. 2 " <i>Resultados de Estudio. Análisis de Planta</i> "	22 de enero
Reclamaciones a la divulgación de " <i>Resultados de Estudio. Análisis de Planta</i> "	23 y 24 de enero
Resolución de reclamaciones a la divulgación de " <i>Resultados e Estudio. Análisis de Planta</i> "	25 y 26 de enero
Verificación de evidencias por reclamación	26 de enero al 2 de febrero
Publicación del listado luego de revisadas las reclamaciones Anexo No. 2 " <i>Resultados de Estudio. Análisis de Planta</i> "	5 de febrero
Audiencias virtuales. Anexo No. 3 " <i>Servidores públicos con derecho preferencial</i> "	A partir de 7 de febrero
Publicación de los resultados de escogencia de las vacantes en audiencias: Anexo No. 6 " <i>Listado definitivo de servidores con derecho a encargo</i> "	A partir 8 de febrero
Elaboración de actos administrativos de acuerdo con los lineamientos y criterios establecidos	A partir 8 de febrero
Reclamaciones de primera instancia	A partir del 15 de febrero
Programación de posesiones de los que no se recibieron reclamaciones	A partir del 4 de marzo
Reclamaciones de segunda instancia	A partir del 4 de marzo
Informe resultados de la Fase	1 de abril

MARÍA TERESA MÉNDEZ GRANADOS
Jefe Oficina de Personal

Proyectó: José Álvaro Rodríguez Ortega- Profesional contratista