ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

PLAN DE TRABAJO
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES
2023

PLANEAR

EJE	LINEA DE ACCIÓN	COMPONENTE (EJE)	NORMATIVIDAD APLICABLE: ORIGEN DE LA NECESIDAD	NORMATIVIDAD APLICABLE: NORMA/ ART.	ACTIVIDAD SED	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	ALCANCE: ADMINISTRATIVOS	ALCANCE: DOCENTES	ALCANCE: CONTRATISTAS	ALCANCE: ESTUDIANTES	ALCANCE: Otros	PERFIL	Vigencia 2023: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Responsable(s) / Dependencias SED
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Transformación digital	FURAG, Autidiagnóstico MIPG, formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos	N.A.	N.A.	Capacitación y/o divulgación en competencias requeridas para adopción y apropiación de las tecnologías de la información que permita la solución de problemas	Talleres y/o seminarios y/o actividades encaminadas a que los servidores de la SED apropien las tecnologías de la información mediante el conocimiento de temas como: Apropiación y uso de la tecnología, solución de problemas tecnológicos; Automatización de procesos; Automatización de procesos; Seguridad digital; Mejoramiento de la comunicación; Operación de sistemas de información y plataformas tecnológicas para la gestión de datos; Big data; Análisis de datos con plataformas y/o aplicaciones para la transformación digital; Manejo de bases de datos; pensamiento sistémico; Seguridad digital; Operación de sistemas de información y plataformas tecnológicas para la gestión de datos; Mejoramiento de la comunicación; Naturaleza y evolución de la tecnología; metodología STEAM) o de nuevas tecnologías (público y sector educativo); gobierno digital	x					Servidores administrativos de los tres niveles				x	x	x							Dirección de Talento Humano / OTIC
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Transformación digital	FURAG, Autidiagnóstico MIPG, formulario detección de necesidades para Servidores y	N.A.	N.A.	Desarrollo y/o fortalecimiento de competencias blandas en los servidores públicos que permitan la adaptación a la transformación digital	Talleres y/o seminariosy/o actividades encaminadas al fortalecimiento de competencias balndas en los servidores de la entidad en los siguientes temas: Trabajo en equipo; Comunicación asertiva; Orientación al servicio; Flexibilidad y adaptación al cambio	x					Servidores administrativos de los tres niveles				x	x	x							Dirección de Talento Humano / OTIC
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del conocimiento y la Innovación	Normativo: Decreto 1080 de 2015 Formulario detección de necesidades para servidores y directivos.	N.A.	N.A.	Programa de Gestión documental	Talleres y/o seminariosy/o actividades relacionadas con la preservación de los documentos de la entidad, procedimientos de organización, custodia y consulta de archivos de gestión y del archivo central de la SED eliminación de documentos y transferencias primarias de los archivos de gestión de la SED al archivo central de acuerdo a las Tablas de Retención Documental – TRD -, según los estándares emitidos por el Archivo General de la Nación y de Bogotá y por lo establecido en el Programa de	x					Servidores administrativos de los tres niveles				x	x	x							Dir Talento Humano Dir. de Servicios Administrativos (Grupo Archivo)
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Creación de Valor Público	Formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos	N.A.	N.A.	Actividad de capacitación que permita el fortalecimiento Actividades de capacitación realacionadas con el fortalecimiento y capacidades en los servidores públicos que permitan orientar la gestión hacia mejores resultados	Capacitación en temas que permin fortalcer aspectos relacionados con: formulación, gestión o gerencia de proyectos públicos; Gestión pública orientada a resultados; Evaluación de políticas públicas; Construcción de indicadores; seguimiento a la inversión pública y mediciones de desempeño	x					Servidores administrativos de los tres niveles							x	x	x				Dir Talento Humano / Dir. de Servicios Administrativos (Grupo Archivo)
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Creación de Valor Público	Formulario detección de necesidades para Servidores	N.A.	N.A.	Capacitación encaminada a fortalecer la cultura del control interno en la entidad	Talleres y/o seminariosy/o actividades que permitan la adaptación a la cultura del control con el fin de buscar mejores resultados: MECI, etc.	x					Servidores administrativos de los tres niveles									x	x	x	Dir. Talento Humano / Oficina Asesora de Planeación / Oficina de Control Interno
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Probidad y éticad de lo público Creación de Valor público	Normativo: Política de servicio a la ciudadanía, Formulario detección de necesidades para Servidores, Directivos y Comisión de Personal. Autodiagnóstico MIPG, FURAC y Plan Anticorrupción y de Atención la Ciudadano PAAC	N.A.	N.A.	Proceso de apropiación de hábitos y comportamientos en los servidores públicos para la construcción de su identidad y de una cultura organizacional en la gestión pública orientada a la eficacia y a la integridad del servicio.	Actividades relacionadas con la "(...) formación de hábitos en los servidores públicos, de manera tal, que hagan propios estos comportamientos y todos aquellos necesarios para la construcción de su identidad y de una cultura organizacional en la gestión pública orientada a la eficacia y a la integridad del servicio. Se trata también de reconocer al ser humano integral que requiere profundizar y desarrollar conocimientos y habilidades, pero que también puede modificar y perfilar conductas y hacer de estas un comportamiento habitual en el ejercicio de sus funciones como servidor público: cuidado de lo público; y/o cómo generar valor público en la sociedad y/o integridad y/o participación ciudadana y rendición de cuentas; "Vocación y Actitud de Servicio", los "Protocolos de Atención presencia, virtual y telefonica; responsabilidades para los servidores del ejerccio de la función pública; capacidad de observación, análisis, escucha activa y una verdadera política de puertas abiertas (directivos); Gestión pública y transparencia	x					Servidores administrativos de los tres niveles	x	x	x				x	x	x				Dir. Talento Humano / Oficina de Servicio a la ciudadanía

EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Creación de Valor Público	Normativo: Política de servicio a la ciudadanía, Formulario detección de necesidades para Servidores, Directivos y	N.A.	N.A.	Proceso de fortalecimiento del servicio a la ciudanía que permitan el incremento de beneficios para los ciudadanos a partir de la generación de soluciones a los problemas públicos y de esta manera crear valor público	Talleres y/o seminariosy/o actividades que permitan fortalecer el servicio a la ciudadanía a partir de la apropación y manejo de los Sistemas de información y/o conceptos del Lenguaje claro e incluyente	x					Servidores administrativos de los tres niveles	x	x	x				x	x	x				Dir. Talento Humano / Oficina de Servicio a la ciudadanía
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Creación de Valor Público	Formulario detección de necesidades para Auxiliares Administrativos y Rectores, servidores y Directivos:	N.A.	N.A.	Fortalecimiento de habilidades en contratación para las IED	Talleres y/o seminariosy/o actividades que permitan el fortalecimiento de capacidades y habilidades en las diferentes etapas del proceso de capacitación dirigidos a quienes intervienen en los procesos y los auxiliares financieros de las IED (etapa precontractual, contractual y postcontractual)	x					Servidores administrativos de los tres niveles incluidos los auxiliares administrativos con funciones financieras							x	x	x				Dir. Talento Humano / Dir. de Contratación
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del conocimiento y la innovación	Formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos. Autodiagnóstico y Plan de acción Dimensión Gest. Del conoc. y la innovación MIPG	N.A.	N.A.	Programa orientado a fortalecer los conocimientos de cómo generar, identificar, valorar, capturar, transferir, apropiar, analizar, difundir y preservar el conocimiento para fortalecer la gestión de las entidad y facilitar procesos de innovación para mejorar la prestación del servicio educativo.	Talleres y/o seminarios y/o actividades orientadas a fortalcer los conocimientos y apropiación de la dimensión de gestión de conocimiento y la innovación de MIPG, relacionadas con: Estrategias y herramientas para gestionar, administrar y estructurar el conocimiento; analítica de datos y administración y gestión de datos e información; Innovación; Planificación y organización del conocimiento; Desarrollo de herramientas tecnológicas, software y plataformas; Manejo y análisis de bases de datos y creación de contenidos web; Técnicas y métodos de redacción de textos institucionales; Aprendizaje institucional; cambio cultural para la experimentación e innovación; mecanismos	x					Servidores administrativos de los tres niveles				x	x	x							Dir. de Talento Humano / Oficina Asesora de Planeación
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Formulario detección de necesidades para Auxiliares Administrativos y Rectores solicitudes	N.A.	N.A.	Manejo de los sistema de información relacionados con la planeación de presupuesto y sistemas de información presupuestal y financiera	Talleres y/o seminarios y/o actividades que permitan fortalceer las capacidades y habilidades de los servidores administrativos de los colegios que tienen Fondos de Servicios Educativos en las responsabilidades y alcance en el área financiera y contractual desde los aplicativos que la entidad maneja para dicho fin.	x					Auxiliares administrativos con funciones financieras, nivel institucional				x	x	x							Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos, Autodiagnóstico	N.A.	N.A.	Aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Talleres y/o seminarios y/o actividades que permitan en los funcionarios la interiorización y aplicación de los principos del modelo de planeación con el propósito de generar valor público, satisfacción y confianza en la ciudadanía.	x					Servidores nivel local e institucional							x	x	x				Dir. de Talento Humano/ Oficina Asesora de Planeación
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Transformación digital	Formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos e informe de evaluación y mejoramiento Gestores de	N.A.	N.A.	Herramientas ofimáticas para la generación, procesamiento, análisis de información y reporte o difusión de información estadística	Talleres y/o seminarios y/o actividades relacionadas con la importancia y el manejo de la información para la toma de decisiones y el uso de nuevas herramientas que permiten mejorar la eficiencia de las labores cotidianas y optimización de procesos: bigdata; excel; manejo de estadísticas; programación básica y desarrollo de Software; Office 365; Hava; Acces: Power BI, otros	x					Servidores administrativos de los tres niveles				x	x	x							Dirección de Talento Humano / OTIC
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del Conocimiento y la Innovación	FURAG/Formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos	N.A.	N.A.	Programa de Bilingüismo	Curso en un idioma extranjero que permita fortalecer y desarrollar competencias comunicativas a través de experiencias para la apropiación y uso del idioma inglés y de esta manera mejorar la experiencia con los usuarios o grupos de interés promoviendo la apertura al cambio.	x					Servidores administrativos de los tres niveles	x	x	x										Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Normativo, formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos e informe de evaluación y mejoramiento Gestores de capacitación SED	N.A.	N.A.	Mantenimiento y/o fortalecimiento de la Certificación de calidad	Talleres y/o seminarios y/o actividades de actualización que permita adquirir y/o conservar la disciplina alcanzada por la certificación en ISO9001:2015, mejorar la curva de aprendizaje, fomentar la gestión por procesos, agregar valor a nuestros clientes, ser más eficaces y eficientes en la mejora continua del sistema de gestión de calidad y responder coherentemente a los requerimientos de la citada norma	x					Servidores administrativos Dirección financiera y otros										x	x	x	Dirección de Talento Humano / Dirección Financiera
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos e informe	N.A.	N.A.	Jornada de capacitación y orientación en Evaluación de desempeño laboral y Evaluación de la gestión	Talleres y/o actividades sobre la aplicación del modelo de evaluación de desempeño, con el fin de responder a los requerimientos normativos y orientaciones de la CNSC	x					Servidores administrativos de los tres niveles	x	x	x				x	x	x				Dirección de Talento Humano / Oficina de personal

EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Probidad y ética de lo público; Gestión del Conocimiento y la Innovación Creación de valor público	Normativo: Decreto 1567 de 1998	N.A.	N.A.	Inducción y/o reinducción	El programa, pretende la adaptación a la entidad a los cambios que se gesten en la misma, mejorar el desempeño individual y organizacional y potenciar las competencias de los servidores mediante la ejecución de actividades de inducción y/o reinducción. La Inducción se desarrolla a partir de diferentes momentos en modalidad presencial y virtual, el primero de ellos a través del contenido desarrollado por el DASCD . Curso Ingreso al Servicio	x					Servidores administrativos de los tres niveles	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Creación de Valor Público	Ley 1712 de 2014 - MinTIC ley de transparencia y cc a la infor y diagnóstico mipg	N.A.	N.A.	Proceso de reconocimiento y/o reflexión sobre la transparencia, derecho de acceso a la información pública y/o rendición de cuentas y/o participación ciudadana	Se trata de fortalecer la cultura de transparencia y de rendición de cuentas en el uso de los recursos mediante la comunicación efectiva y el uso de información del que hacer público y promover el ejercicio de transparencia desde el control social	x					Servidores administrativos de los tres niveles							x	x	x				Dirección de Talento Humano / Oficina Asesora de Planeación / Oficina de Control Interno
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Probidad y ética de lo público	Normativo, formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos e informe de evaluación y mejoramiento Gestores de capacitación SED. PAAC	N.A.	N.A.	Proceso de apropiación de hábitos y comportamientos en los servidores públicos para la construcción de su identidad y de una cultura organizacional en la gestión pública orientada a la eficacia y a la integridad del servicio.	Talleres y/o seminarios y/o actividades relacionadas con la "(...) formación de hábitos en los servidores públicos, de manera tal, que hagan propios estos comportamientos y todos aquellos necesarios para la construcción de su identidad y de una cultura organizacional en la gestión pública orientada a la eficacia y a la integridad del servicio. Se trata también de reconocer al ser humano integral que requiere profundizar y desarrollar conocimientos y habilidades, pero que también puede modificar y perfilar conductas y hacer de estas un comportamiento habitual en el ejercicio de sus funciones como servidor público (...)": TEMAS: • Empatía y solidaridad; Estrategias de comunicación y educación Habilidades de transformación del conflicto; Pensamiento crítico y análisis; Cuidado y ética de lo público; Transparencia e integridad; Conocimiento del Manual de Funciones de la entidad; normatividad vigente para los servidores de la SED; mapa de procesos; Neurolingüística asociada al entorno público Lavado de activos y de financiamiento del terrorismo y su manejo dentro de los procesos de la entidad	x					Servidores administrativos de los tres niveles	x	x	x										Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Creación de Valor Público	FURAG y/o autodiagnóstico MIPG Formularo de detección de necesidades	N.A.	N.A.	Curso sobre Lengua de señas	Actividad relacionada con el desarrollo de competencias comunicativas en los sevidores públicos sobre la lengua de señas, con el fin de facilitar la atención y respuesta a los ciudadanos que la requieran teniendo como referente un enfoque incluyente.	x					Servidores administrativos de los tres niveles							x	x	x				Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Probidad y ética de lo público	Plan Nacional de Capacitación, Política Pública Distrital para las familias - SDIS Plan de acción PPPF	N.A.	N.A.	Taller sobre Políticas públicas para las familias y la convivencia	Talleres encaminados a fortalecer el conocimiento de las políticas para el ejercicio público, orientadas a mejorar la convivencia familiar y/o laboral a través de la promoción de la cultura de la paz desde la aceptación de la diferencia en los ambientes cotidianos y así buscar que los servidores se conviertan en agentes de cambio.	x					Servidores administrativos de los tres niveles							x	x	x				Dirección de Talento Humano / Dirección de Relaciones con el Sector Educativo Privado / Secretaría Distrital de Integración Social
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del conocimiento y la Innovación	Decreto 1072 de 2015 Plan Nacional de Capacitación DAFP	N.A.	N.A.	Fortalecimiento de las competencias para la actividad sindical	Taller y/o seminario y o actividad de capacitación que permita el desarrollo de habilidades y competencias en temas de negociación colectiva y solución pacífica de conflictos colectivos de trabajo en los distintos niveles.	x					Servidores administrativos de los tres niveles				x	x	x							Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del conocimiento y la Innovación	Normativo y solicitud	N.A.	N.A.	Capacitación dirigida a los integrantes de la Comisión de Personal	Actividad de aprendizaje para el desarrollo de habilidades y competencias a los integrantes de la comisión de personal de la entidad que les permita desarrollar su función de manera adecuada.	x					Integrantes Comisión de Personal							x	x	x				Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del conocimiento y la Innovación	Encuesta clima DASCD 2022	N.A.	N.A.	Talleres y/o actividades relacionadas con inteligencia financiera que permitan la organización de las finanzas identificar necesidades, expectativas y metas a corto, mediano y largo plazo	Actrividades de capacitación relacionadas con la importancia del manejo financiero para el cumplimiento de metas y expectativas a corto, mediano y largo plazo (cultura del ahorro)	x					Servidores administrativos de los tres niveles										x	x	x	Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del conocimiento y la Innovación	Plan de acción política de gestión del conocimiento	N.A.	N.A.	Diplomado en Gestión del Conocimiento y la Innovación	Realización de un diplomado que permita la apropiación de la pólitica de gestión del conocimiento de la entidad y pemita el fortalecimiento de competencias en los temas relacionados	x					Servidores administrativos de los tres niveles				x	x	x							Dir. de Talento Humano / Oficina Asesora de Planeación

EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del conocimiento y la Innovación	Formulario detección de necesidades para Servidores y Directivos e informe de evaluación. Mediclón Clima DASCD 2020	N.A.	N.A.	Programa encaminado al saber ser y el fortalecimiento de las interacciones humanas e inteligencia emocional	Talleres y/o seminarios y/o actividades que permitan reflexionar sobre las competencias socioemocianales a partir de la discusión de diferentes conceptos tales como: Motivación; Manejo de Conflictos; Liderazgo; Trabajo en equipo; Satisfacción e integración en el trabajo; Autogestión; Comunicación; Gestión del cambio	x					Equipos de trabajo de servidores administrativos de los tres niveles	x	x	x										Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Gestión del conocimiento y la Innovación	Por solicitud específica	N.A.	N.A.	Programa de reentrenamiento y fortalecimiento de habilidades para conductores	Se trata de aportar conocimientos a los conductores de la entidad con el fin de mejorar las competencias y habilidades en la labor específica desempeñada.	x					Servidores administrativos (Conductores)	x	x	x										Dirección de Talento Humano
EDUCACIÓN SITUADA, CONTINUADA Y POSTGRADUAL	PIC	Probidad y ética de lo público; Gestión del Conocimiento y la Innovación Creación de valor público	Por demanda a partir de las necesidades que surjan en la vigencia y nuevos aspectos normativos	N.A.	N.A.	Actualizaciones normativas y/o capacitaciones requeridas durante la vigencia en diferentes temas	Actualizaciones normativas y/o capacitaciones requeridas durante la vigencia en diferentes temas.	x					Servidores administrativos de los tres niveles	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Dirección de Talento Humano y/o Dependencias responsables