

— RENDICIÓN DE CUENTAS INTERNA —

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

(SG-SST) vigencia 2025

Gestión de Salud y Riesgos en Docentes

1. Estrategia Integral de Bienestar "Raíces Fuertes"

Como respuesta al análisis de riesgos y necesidades en salud física, mental y vocal, se implementó el programa "Raíces fuertes". Esta estrategia se estructuró bajo un modelo de autocuidado integral para compensar las dificultades en la implementación del sistema por parte del FOMAG. A través de líneas como "Sana mente, mente sana", "Aula viva" y "Voz al día", se promovió un enfoque preventivo para fortalecer la resiliencia y la salud de los educadores.

Resultado: Se logró impactar y beneficiar a **28.014** docentes y directivos docentes a través de su participación presencial en las diferentes líneas de bienestar.

2. Gestión de Riesgos y Accidentalidad en Docentes

Se consolidó el proceso de reporte y análisis de la accidentalidad docente para identificar peligros específicos en las instituciones educativas. La Secretaría de Educación analizó técnicamente los reportes, identificando que las caídas a nivel son la principal causa de accidentes, lo que permitió diseñar estrategias de intervención y sensibilización priorizadas en los colegios con mayor incidencia.

Resultado: Se procesaron y analizaron **626** reportes de accidentes de trabajo, los cuales fueron remitidos al prestador de salud del FOMAG para su trámite legal y seguimiento.

3. Gestión en Salud de Docentes

Fortalecimos la vigilancia de las condiciones de salud mediante el seguimiento estricto a las recomendaciones médico-laborales emitidas por el prestador del FOMAG. Se priorizó el acompañamiento individual para asegurar la adaptación laboral segura de los docentes y se gestionaron traslados por motivos de salud. Además, se activó monitoreo permanente sobre el ausentismo, focalizando la atención en casos de incapacidades prolongadas o diagnósticos de alta complejidad.

Resultados:

- **Seguimiento médico:** Notificación de **2.421** recomendaciones médico-laborales y acompañamiento individual a **492** docentes para verificar su cumplimiento en sitio.
- **Exámenes ocupacionales:** Realización de **9.659** exámenes médicos en el último trimestre y **1.271** exámenes de ingreso para nuevas vacantes.
- **Reubicaciones:** Gestión de **345** traslados de docentes a otras instituciones educativas por conceptos de medicina laboral para proteger su salud.
- **Control de incapacidades:** Monitoreo prioritario a docentes con incapacidades consecutivas superiores a **180** días o casos de alta complejidad