

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

(SG-SST) vigencia 2025

Solidez Técnica y Transparencia: El Motor Detrás del Cuidado.

1. Eficiencia en la Ejecución

Nuestra gestión no es solo teoría, es ejecución real. Durante **2025**, transformamos los objetivos en acciones concretas que impactan tu bienestar laboral.

Resultados: Alcanzamos un **97%** de cumplimiento del Plan Anual de Trabajo, ejecutando exitosamente **140** de las **145** actividades programadas.

2. Conocimiento que Protege y Transforma

La gestión **2025** consolidó una cultura de aprendizaje continuo, priorizando el liderazgo preventivo y el uso de metodologías interactivas que favorecen la apropiación del conocimiento

Resultados: El **70%** de los directivos locales (**14 líderes**) fortalecieron sus capacidades en salud mental, identificación de riesgos psicosociales y resolución de conflictos, implementando estrategias como: "Cuidado en 3 minutos" (píldoras de información), la herramienta digital de autoevaluación "Pauso y evalúo" para prevenir caídas, el entrenamiento teórico-práctico de **3.648** servidores a través de **24** jornadas de capacitación y **4** talleres especializados y, por último, la seguridad vial con una ejecución del **95%** de las actividades que abordaron temas como fatiga, velocidad y hábitos de descanso.

Nuevas normas: Implementación de acciones de formación en enfoque de género (**Circular 24 de 2025**) y prevención del acoso sexual laboral (**Ley 2365 de 2024**)

3. Inversión con Propósito

Cada recurso gestionado se traduce en mejores condiciones, equipos y programas para los servidores de la educación.

Cada recurso gestionado se traduce en mejores condiciones, equipos y programas para los servidores de la educación.

Resultados: Talento humano cuenta con un equipo interdisciplinario de **28** profesionales y apoyos especializados con licencia vigente en SST, distribuidos estratégicamente para una cobertura integral:

- **Liderazgo y apoyo:** 1 profesional de planta líder del sistema y 1 apoyo administrativo.
- **Procesos transversales:** 3 profesionales especializados y 1 tecnólogo.
- **Entornos seguros:** 5 profesionales expertos en riesgos, emergencias y seguridad vial.
- **Gestión local:** 7 profesionales asignados directamente a las **20** localidades.
- **Entornos Saludables:** 5 profesionales con énfasis en medicina del trabajo.
- **Línea de docentes:** 3 profesionales especializados, 1 tecnólogo y 1 auxiliar de planta.

Recurso técnico y tecnológico: Sustentamos nuestra gestión en plataformas que garantizan la trazabilidad y la comunicación bidireccional:

- **Sistemas de información:** Uso de aplicativos como FUT-SIGA para reportes de condiciones inseguras y el sistema SIGA para la gestión documental y archivo.
- **Infraestructura digital:** Soporte tecnológico permanente para el monitoreo de riesgos y la implementación de estrategias de formación virtual y microlearning.

Recurso financiero: La ejecución presupuestal de la vigencia 2025 refleja el compromiso financiero de la entidad con la seguridad de sus colaboradores:

- **Inversión:** **\$1.962.545.085** destinados al fortalecimiento para garantizar la operatividad diaria del sistema.

4. Excelencia y Cumplimiento Normativo:

Operamos bajo los estándares legales. Nuestra gestión es evaluada constantemente para garantizar que cumplimos con lo que la ley exige para protegerte

Resultados: Cumplimos totalmente con **195** de los **244** requisitos técnicos e históricos identificados.

5. Resultados de la Auditoría:

La auditoría externa fortaleció la cultura preventiva y la mejora continua del SG-SST, impulsando acciones orientadas al fortalecimiento de la gestión, el seguimiento institucional y la consolidación de mecanismos de control del sistema.

Resultados: Se identificaron **3** hallazgos orientados al fortalecimiento de la gestión, el cumplimiento de requisitos y la consolidación de controles preventivos del SG-SST con **12** oportunidades de mejora enfocadas en el fortalecimiento de la cobertura, la optimización de la gestión documental y el robustecimiento de los mecanismos de identificación y gestión de riesgos.

6. Canales de Diálogo y Participación

Facilitamos herramientas para que cada servidor sea un actor activo en la prevención por medio de los siguientes canales:

- **Reportes técnicos:** Uso de los aplicativos FUT-SIGA para el reporte de condiciones inseguras.
- **Atención directa:** Canales por correo electrónico saludyseguridad@educacionbogota.gov.co, entornosseguros@educacionbogota.gov.co, saludybienestardocente@educacionbogota.gov.co, emergencias@educacionbogota.gov.co.