



PUBLICACIÓN DE PUNTAJES PARCIALES PARA EL RECONOCIMIENTO DE LOS MEJORES EQUIPOS DE TRABAJO CON PROYECTOS INSTITUCIONALES DESARROLLADOS EJECUTADOS E IMPLEMENTADOS

La Secretaría de Educación del Distrito, en el marco de la resolución 1459 del 16 de septiembre de 2020, da a conocer los puntajes parciales a los equipos de trabajo que desarrollaron e inscribieron sus proyectos institucionales para el reconocimiento de los mejores equipos de trabajo, en los tiempos estipulados en la Convocatoria del 25 de septiembre, de la siguiente manera:

1. Lista de Inscritos:

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	NUMERO DE INTEGRANTES
1	"TRANSFÓRMATE EN TIEMPOS DE CRISIS: UN MOMENTO HISTÓRICO QUE NOS LLAMA AL CAMBIO	4
2	FOMENTANDO EL BIENESTAR	3
3	GOBERNANZA COLABORATIVA DESDE EL TERRITORIO: UNA ESTRATEGIA EN TIEMPOS DE PANDEMIA PARA LA CARACTERIZACIÓN DE ESTUDIANTES EN SIMPADE EN EL COLEGIO AQUILEO PARRA IED DE LA LOCALIDAD USAQUÉN	3
4	MATRÍCULA VIRTUAL, INCLUYENTE Y DINÁMICA QUE GARANTICE EL ACCESO A LA EDUCACIÓN DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES	3
5	UN VIAJE UNA RUTA UN MAPA: DIDÁCTICAS DEL TERRITORIO -	1

Tabla N° 1.

2. Postulante que no cumple con los requisitos mínimos establecidos en las condiciones definidas en la convocatoria y, por lo tanto, la solicitud fue NO HABILITADA o RECHAZADA:

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	NUMERO DE INTEGRANTES
5	UN VIAJE UNA RUTA UN MAPA: DIDÁCTICAS DEL TERRITORIO -	NO CUMPLE

Tabla N° 2

Así mismo es importante aclarar que, en el artículo décimo cuarto de la citada resolución, se establecieron las siguientes condiciones y requisitos mínimos:



1. Estar conformado por un mínimo de tres (3) servidores públicos de carrera administrativa de la SED.
 2. Presentar proyectos institucionales cuyo objetivo este enmarcado en el cumplimiento de planes, objetivos y metas institucionales, propósitos y logros acordes con el Plan Sectorial de Educación y el Plan de Desarrollo de Bogotá.
 3. Que los integrantes del Equipo de Trabajo cumplan con los requisitos para acceder al otorgamiento de incentivos del plan de estímulos e incentivos establecidos en el artículo tercero de la presente resolución.
3. Listado de postulantes o equipos de trabajo que cumplen con los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria.

No:	NOMBRE DEL PROYECTO	NUMERO DE INTEGRANTES	ACORDE AL PLAN DE DESARROLLO Y MISION SED	TIEMPO DE SERVICIO NO INFERIOR A UN AÑO	NO PRESENTAN SANCIONES DISCIPLINARIAS ANTECEDENTES	NIVEL DE EXCELENCIA EN LA EVALUACION DE DESEMPEÑO
1	"TRANSFÓRMATE EN TIEMPOS DE CRISIS: UN MOMENTO HISTÓRICO QUE NOS LLAMA AL CAMBIO	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
2	FOMENTANDO EL BIENESTAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
3	GOBERNANZA COLABORATIVA DESDE EL TERRITORIO: UNA ESTRATEGIA EN TIEMPOS DE PANDEMIA PARA LA CARACTERIZACIÓN DE ESTUDIANTES EN SIMPADE EN EL COLEGIO AQUILEO PARRA IED DE LA LOCALIDAD USAQUÉN	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
4	MATRÍCULA VIRTUAL, INCLUYENTE Y DINÁMICA QUE GARANTICE EL ACCESO A LA EDUCACIÓN DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

Tabla N° 3

4. Puntajes Parciales

FACTOR	DETALLE DEL FACTOR	NOMBRE DEL PROYECTO			
		1. Transfórmate en tiempos de crisis: ¡Un momento histórico que nos llama al cambio!	2. Promoviendo el Bienestar	3. Gobernanza Colaborativa desde el Territorio: Una estrategia en tiempos de pandemia para la caracterización de los estudiantes en SIMPADE en el colegio Aquileo Parra IED de la localidad de Usaqué.	4. Matrícula virtual, incluyente y dinámica que garantice el acceso a la educación de niños, niñas y adolescentes.
		PORCENTAJE DE CALIFICACIÓN			
Originalidad	El proyecto resuelve un problema de manera poco tradicional, habitual o culturalmente esperado.	0%	0%	15%	15%
Viabilidad	Posibilidad de ser aplicado en la Entidad o en un entorno relacionado con la misión de la Entidad, considerando el alcance propuesto y los recursos disponibles.	15%	15%	15%	15%
Sostenibilidad	Posibilidad de perdurabilidad en la administración pública.	15%	15%	15%	15%
Servicio	Impacto de la iniciativa o proyecto en el mejoramiento del servicio a la ciudadanía o al interior de la Entidad.	15%	0%	15%	15%
Trabajo en equipo	Demostración de la planeación, coordinación y distribución de actividades y responsabilidades.	15%	0%	0%	15%
Resultados alcanzados	Logros alcanzados medibles con indicadores que permitan establecer la magnitud del impacto generado.	15%	0%	15%	0%
Sustentación en audiencia pública	Sustentación del proyecto en audiencia pública en la que se determinará el conocimiento y dominio del tema por parte de los miembros del equipo.				
PUNTAJE PARCIAL		75%	30%	75%	75%



Para este punto se contemplaron los criterios de evaluación de los proyectos institucionales enmarcados en el artículo décimo quinto de la citada resolución.

Por favor tener en cuenta que dentro de los términos señalados en el cronograma de la convocatoria se posibilitará la presentación de reclamaciones relacionadas con la evaluación de los proyectos dada por el Equipo Evaluador al correo electrónico: bienestar.eventos@educacionbogota.gov.co del 26 de octubre y hasta el 28 de octubre de 2020. Así mismo la Dirección de Talento Humano dará respuesta a cada uno de los reclamantes desde el 29 de octubre y hasta el 30 de octubre de 2020.

Cordial Saludo,

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the left.

EDDER HARVEY RODRIGUEZ LAITON
Director de Talento Humano

Revisó: Edgar Eduardo Díaz Rodríguez - Profesional Especializado DTH
Elaboró: Omaira Alarcón Salcedo – contratista Dirección de Talento Humano