

PROPUESTA DE TRABAJO ESTRATÉGICO

Candidatura al Comité Regional del Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio (FOMAG)

Candidato: Nery Francisco Romero Ríos

Sector: Representación de los Directivos Docentes

1. PRESENTACIÓN Y ENFOQUE ESTRATÉGICO

“Sentados en la mesa para defender lo nuestro”.

Compañeros Directivos Docentes (rectores, directores y coordinadores): Asumo esta postulación con la plena convicción de que el Comité Regional no debe ser un espacio de validación pasiva, sino una herramienta técnica e innegociable de control y veeduría social.

Nuestra responsabilidad al frente de las instituciones educativas nos expone a diario a las fallas del sistema asistencial y prestacional. Ocuparé esta curul con un propósito claro: actuar como los ojos y la voz del cuerpo directivo en la mesa de decisiones, asegurando canales de comunicación directos para enterar oportunamente al magisterio sobre cada acción del fondo y vigilar con rigor el cumplimiento de las obligaciones contractuales de los operadores de salud y la sociedad fiduciaria.

2. LÍNEAS DE ACCIÓN Y PROPUESTAS CONCRETAS

Eje A: Fiscalización Integral de los Servicios de Salud

El derecho a la vida y a la salud digna del magisterio no es un favor, es una conquista laboral. Centraremos las acciones en:

1. **Auditorías de Oportunidad en el Acceso:** Monitoreo y exigencia del cumplimiento estricto de los tiempos regulados para la asignación de citas de medicina general (máximo 48 horas) y agilización del represamiento crónico en citas con especialistas médicos.
2. **Control al Desabastecimiento de Medicamentos:** Implementación de un reporte periódico regional ante la Fiduprevisora S.A. para vigilar y sancionar la no entrega o entrega inoportuna de fórmulas médicas para pacientes con patologías crónicas y de alto costo.
3. **Mesa Técnica de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):** Articulación estrecha con las dependencias de la Secretaría de Educación para agilizar el trámite de

manuales de pérdida de capacidad laboral, calificaciones pendientes y reubicaciones laborales en condiciones de dignidad.

Eje B: Eficiencia y Transparencia en Prestaciones Económicas

La dignificación del retiro y el uso de las cesantías exigen procesos transparentes y libres de mora injustificada:

1. **Plan Estratégico Contra la Mora en Trámites:** Monitoreo detallado a través del sistema del FOMAG sobre los tiempos de radicación, resolución y pago efectivo de cesantías parciales, definitivas e intereses, exigiendo la aplicación de sanciones e intereses moratorios cuando la ley lo contemple por retrasos atribuibles a la fiduciaria.
2. **Comité de Saneamiento de Expedientes:** Impulsar mesas técnicas trimestrales de revisión conjunta entre el Líder de Talento Humano de la Secretaría y los delegados del FOMAG para destrabar expedientes devueltos por errores de forma, evitando trámites repetitivos que perjudican al docente.

3. MECANISMOS DE COMUNICACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Para que la gestión en la mesa del FOMAG sea verdaderamente representativa, implementaré dos herramientas de control democrático:

- **Boletín Virtual "FOMAG Al Día":** Finalizada cada sesión ordinaria del Comité Regional, remitiré de forma virtual un informe ejecutivo sintetizado a todos los directivos docentes de la jurisdicción, detallando las decisiones tomadas, los compromisos de los prestadores y los estados financieros auditados del fondo.
- **Ventanilla Digital de Alertas Tempranas:** Un canal de comunicación ágil y permanente para que cualquier directivo docente pueda radicar o reportar de manera prioritaria casos de extrema urgencia en salud o retrasos críticos en prestaciones del personal de su institución, permitiéndome escalar estas problemáticas con soportes técnicos directamente en el orden del día del Comité.

Francisco Romero

Candidato de los Directivos Docentes ante el Comité Regional del FOMAG

Defensa técnica, veeduría real y compromiso innegociable.