

## **PROPUESTA DE TRABAJO: COMISIÓN DE PERSONAL 2026–2028**

***Firmeza normativa, corazón administrativo. Por una Comisión que soluciona.***

**Candidata:** Yolima Cecilia Olaya Chiguazuque

**Perfil:** Candidata a Doctora en Educación, Magíster en Administración de Instituciones Educativas, Especialista en Gerencia Educacional, Licenciada en Educación Básica con Énfasis en Lengua Castellana.

### **Presentación**

Como actual Auxiliar Administrativo del área de Almacén en el Colegio Hernando Durán Dussán y con una trayectoria de más de 10 años en el sector público, presento mi candidatura para representar a los servidores administrativos ante la Comisión de Personal de la Secretaría de Educación del Distrito. Mi formación me brinda las herramientas técnicas y académicas para velar por el cumplimiento de las normas de carrera con una visión humana y transformadora.

### **I. Trayectoria y Respaldo Institucional**

Mi candidatura no nace de la improvisación, sino de una vida dedicada al servicio en la Secretaría de Educación del Distrito (SED):

**Liderazgo en Inspección y Vigilancia:** Como líder en esta dirección, adquiriré un dominio experto de la norma, garantizando que cada proceso administrativo sea transparente y legal.

**Experiencia en Convivencia y Mediación:** He sido integrante de los Comités de Convivencia Laboral y los Comités Operativos Locales de Convivencia Escolar, además de acompañar procesos críticos como la toma de instituciones, siempre buscando soluciones justas.

**Representación en el Territorio:** Conozco la realidad de las localidades por mi labor como representante de los administrativos en Bosa y mi trabajo en la DILE de Kennedy y en el Colegio Hernando Durán Dussán en Kennedy.

**Gestión con Resultados:** He liderado con éxito derechos de petición para asegurar el nombramiento efectivo de compañeros, demostrando que sé cómo usar la ley para defender nuestra estabilidad laboral.

### **II. Ejes de Gestión: Mi Compromiso con Ustedes**

#### **Veeduría Técnica del Mérito y Encargos**

**Vigilancia Estricta:** Asegurar que las vacantes se provean respetando el derecho preferencial de encargo de los funcionarios de carrera, agotando siempre los procedimientos legales.

Defensa Jurídica: Actuar con firmeza ante la administración para que no se vulneren los derechos de carrera administrativa.

Acompañamiento en Incorporaciones: Supervisar que los procesos de ajuste institucional respeten el derecho preferencial de incorporación y no generen desmejoras en las condiciones laborales de los compañeros.

### **Convivencia y Clima Laboral Humano**

Innovación en el Clima Organizacional: Proponer programas de diagnóstico que vayan más allá de la medición, buscando soluciones situadas para mejorar el ambiente laboral y la convivencia institucional.

Prevención del Acoso: Utilizar mi experiencia en comités de convivencia para asegurar que la Comisión sea un espacio que prevenga el maltrato y promueva un ambiente digno.

Mediación Proactiva: Ser una conciliadora técnica en los conflictos laborales, aportando soluciones antes de que afecten la salud o estabilidad del compañero.

### **Evaluación y Profesionalización**

Justicia en la EDL: Vigilar que la Evaluación del Desempeño Laboral sea un proceso objetivo y justo, garantizando el debido proceso en todas las reclamaciones.

Transparencia en las Decisiones: Asegurar que cada decisión de la Comisión esté debidamente motivada y fundamentada en pruebas, informando trimestralmente sobre el cumplimiento de nuestras funciones.

Planes de Formación con Sentido: Participar activamente en la elaboración de los planes anuales de capacitación para que respondan a las necesidades reales de los administrativos en los colegios y niveles locales.

### **III. ¿Por qué votar por Yolima Olaya?**

Porque cuento con el conocimiento técnico para debatir con la administración, la experiencia en territorio para entender sus problemas y la firmeza probada para dar soluciones reales.

¡Porque la Comisión de Personal no es solo para estar, es para transformar! Por el mérito, la estabilidad y el respeto al administrativo. **¡Vota por Yolima Olaya!**

¡Cuento con tu apoyo para transformar nuestra representación!

### **Compromiso**

Mi compromiso es ser una voz técnica que conoce la realidad del nivel institucional y que cuenta con la firmeza normativa necesaria para que la Comisión de Personal sea un verdadero órgano de solución y equilibrio entre la administración y los empleados.