

Copasst 2025 - 2027

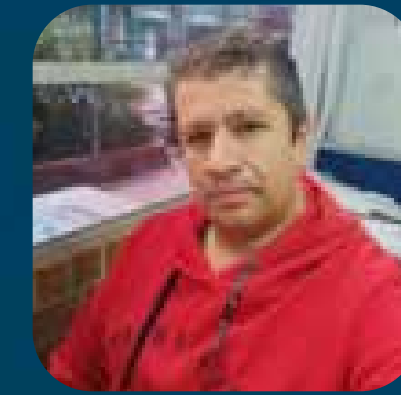
Listado definitivo de las y los
administrativos inscritos como
aspirantes a conformar el
Copasst 2025 – 2027



Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

**Copasst
2025 - 2027**

No.1



**No.1 Manuel Alfredo Peña Zoque
Colegio Ismael Perdomo**

Durante los periodos (3) que he estado como representante hemos trabajado para ser el puente entre la administración y los trabajadores administrativos para el mejoramiento de las condiciones de salud ocupacional, deseo continuar con este trabajo llevando la voz de los que lo necesiten, trabajar en el seguimiento de los casos que nos atañen como servidores y colaborar y guiar a los que necesiten apoyo con los procesos en salud ocupacional, debemos seguir con las campañas de prevención frente a todo lo de salud ocupacional. Hacer seguimiento a las recargas laborales y proponer procesos que nos permitan mejorar las condiciones en salud ocupacional para el bienestar nuestros y de nuestras familias.

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

Copasst 2025 - 2027



**No.2 Ana Silvia Cano Suárez
Colegio Nicolás Buenaventura**

Promover las medidas dadas para la seguridad y la salud de los funcionarios de la entidad. Que todos los funcionarios participen en los temas de conocer sobre la prevención, promoción y autocuidado.

Programar visitas a nivel Institucional, Local y Central con el fin de apoyar las diferentes inquietudes que pueden presentar en temas relacionados con la función del COPASST, brindando una atención personalizada.

Difundir los conocimientos adquiridos en las diferentes capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de evitar accidentes o incidentes laborales futuros.

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

**Copasst
2025 - 2027**

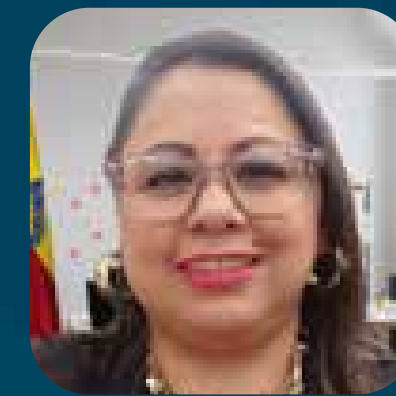


**No.3 Edith Jazmín León Valdés
Colegio El Verjón**

He trabajado en la SED durante 33 años, desempeñándome en diversas áreas y funciones. A lo largo de mi trayectoria, complementé mi experiencia con estudios profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que me permitió comprender la importancia de participar activamente en el COPASST. Formar parte del comité me da la oportunidad de aportar desde la experiencia y el conocimiento en la implementación de procesos y procedimientos, procurando siempre el bienestar físico y mental de los funcionarios administrativos.

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

Copasst 2025 - 2027



No.4 Adriana Yohanna Ortega Piamba
Colegio El Libertador

1. Mejorar la metodología de las visitas a los puestos de trabajo con el fin de identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer controles para que cumplan con espacios ergonómicos en los tres niveles que llevará a la prevención de enfermedades laborales.
2. Continuar trabajando de forma eficiente por el bienestar de los funcionarios administrativos aplicando el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), en los niveles Central, Local, y especialmente el Institucional.
3. Informar a todos los funcionarios administrativos de la entidad las diferentes gestiones y acciones que se realicen al interior de COPASST.
4. Trabajar en conjunto con el equipo investigador de enfermedades laborales, accidentes e incidentes de trabajo, adoptar medidas y estrategias que mitiguen los riesgos.
5. Socializar, promover y participar activamente en las campañas de promoción y prevención del cuidado integral, que permitan concientizar a los funcionarios a través de actividades sobre la importancia del SG – SST.
6. Optimizar el apoyo de los funcionarios en modalidad de teletrabajo a través de la promoción de ergonomía en sus espacios de trabajo y atención emocional.

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

Copasst 2025 - 2027



No.5 Luz Mila Forero Ruiz
Colegio Villemar el Carmen

1. Coadyuvar e implementar acciones necesarias para contribuir al mejoramiento de las condiciones del ambiente de trabajo, la preservación de la salud física, la seguridad y salud en el trabajo, en pro del bienestar de las(los) funcionarios administrativos que desempeñan cargos asistenciales de Secretarías Académicas(os).
2. Vigilar el desarrollo de las actividades que, en materia de medicina, higiene y SST (seguridad y salud en el trabajo), debe realizar la SED, con capacitación: normas posturales, cursos de entrenamiento, ergonomía ambiental, dotación de elementos de trabajo ergonómicos y dotación de EPP.
3. Implementar e involucrar espacios y programas de pausas activas con la ARL SURA, Compensar, con el ánimo de mitigar las enfermedades laborales, el cual evidencia un alto porcentaje de compañeras Secretarías Académicas y funcionarios de apoyo con este tipo de patologías y diagnósticos médicos osteomusculares, por el trabajo repetitivo que desarrollan en cumplimiento de la función pública.

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

Copasst 2025 - 2027



No.6 Andrés León
Colegio María Josefa Canelones

Trabajar de la mano con los funcionarios encargados del proceso, concatenar todas las propuestas y las acciones que conlleven al fortalecimiento y la correcta implementación de las políticas de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, se hace perentorio encontrar estrategias para la protección de todos los integrantes de la SED.

- **Seguimiento y auditorías.**
- **Comunicación permanente entre los diferentes niveles.**

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

**Copasst
2025 - 2027**



**No.7 Luz Amanda Viviescas Beltrán
Subsecretaría De Gestión Institucional**

Participar en las investigaciones de los accidentes de trabajo y analizar los informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales, con el fin desarrollar propuestas orientadas a evitar la ocurrencia o mitigar las consecuencias.

Proponer acciones que contribuyan a un mejor ambiente laboral teniendo en cuenta los resultados de la evaluación de riesgo psicosocial y de las encuestas de clima laboral.

Participar y apoyar la realización de los planes de capacitación y difusión de información sobre prácticas de autocuidado que contribuyan a la salud y bienestar en los lugares de trabajo.

Apoyar la difusión y socialización de los planes de trabajo que se planeen dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

Copasst 2025 - 2027



No.8 Juan Carlos Jiménez Cadavid
Colegio Villa Elisa

- 1. Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados.**
- 2. Reducir el riesgo de accidentes y enfermedades laborales.**
- 3. Fomentar una cultura de prevención y responsabilidad en materia de seguridad y salud.**

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

**Copasst
2025 - 2027**



**No.9 José Israel Pedreros Sarmiento
Dirección de Servicios Administrativos**

Propender por mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de los funcionarios y contratistas de la SED haciendo cumplir la normatividad vigente relacionada.

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

**Copasst
2025 - 2027**



**No.10 Alejandro Infante Alfonso
Colegio El Porvenir**

Aportar desde mi experiencia y conocimientos en el fortalecimiento del COPASST como equipo de trabajo para promover el interés de todas las partes interesadas en la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Mi propuesta es gestionar nuevamente el uso del correo copasstadministrativo@educacionbogota.gov.co como medio para canalizar las solicitudes de los servidores, remitir información elaborada, como tips, presentaciones, infografías, invitación a capacitaciones sobre el buen cuidado de la salud, noticias sobre el avance en los procesos en relación con SG-SST, realizados por la alta dirección o este equipo.

Servir y mediar entre empleador y colaboradores en llevar las inquietudes, quejas, peticiones, sugerencias relacionadas con la prevención de accidentes laborales, eliminar o minimizar los riesgos, realizando planes de acción que permitan que las intervenciones se gestionen de manera oportuna ante los representantes de la entidad (DCCEE; DDE, DSA).

Proponer a la entidad la adopción de medidas y el desarrollo de las actividades que procuren y mantengan la salud en las Instituciones según las normas legales.

Propuesta para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Entidad es:

**Copasst
2025 - 2027**



**No.11 Blanca Irene Chamorro Yela
Colegio Integrado de Fontibón**

Me gustaría promover la formación del equipo a través de espacios de aprendizaje y grupos de apoyo que fortalezcan la comunicación, el bienestar y la productividad. Considero que el desarrollo profesional debe ir de la mano con un entorno saludable, donde los empleados se sientan valorados y motivados.