

Anexo 3. Instrumento para la identificación de la cultura organización en las entidades públicas distritales

Objetivo: Reconocer el tipo de cultura organizacional al interior de la entidad.

Por favor escoja según cada pregunta la opción que mejor describa su área de trabajo:

ITEMS		Opciones de respuesta	TOTAL POR ÁREA
1.	Su entidad reconoce y divulga los logros y resultados del área mejorando su posicionamiento al interior y fuera de ella, dando valor al equipo de trabajo.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
2.	La entidad promueve el trabajo individual más que el grupal para el desarrollo de cada uno de los proyectos o programas desarrollados.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
3.	Reconocen a su jefe inmediato como un/a líder que favorece la consecución de metas de la entidad.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
4.	En su área de trabajo, las relaciones de jerarquía y poder son totalmente claras y visibles en la ejecución del trabajo diario.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
5.	La entidad está interesada en el trabajo que realizan sus servidores/as o contratistas con la mirada puesta en la	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1)	

ITEMS		Opciones de respuesta	TOTAL POR ÁREA
	competitividad frente a otras entidades públicas similares.	Totalmente en desacuerdo (0)	
6.	La entidad socializa oportunamente con todos/as los/as servidores/as y contratistas el Plan de Acción vigente.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
7.	Dentro de la planeación de la entidad se establece claramente las funciones, labores, procesos, protocolos y procedimientos.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
8.	Servidores/as y contratistas tienen total claridad frente al manejo de la información y de los diferentes procesos asociados a sus funciones u obligaciones.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
9.	Cuando dentro del área algún miembro del equipo realiza una acción digna de reconocimiento o sanción; ésta se ejecuta bajo los procedimientos establecidos.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
10.	Los/as servidores/as y contratistas cumplen a cabalidad con los protocolos y procedimientos establecidos para el desarrollo de cada una de las actividades designadas.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
11.	El trabajo al interior de la entidad prioriza el cumplimiento de metas y resultados esperados.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1)	

ITEMS		Opciones de respuesta	TOTAL POR ÁREA
		Totalmente en desacuerdo (0)	
12.	La entidad genera un trabajo flexible y autónomo en servidores/as y contratistas en pro de la toma de decisiones ágil y la innovación en sus procesos de trabajo.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
13.	Para el desarrollo de las actividades el área cuenta con la dotación de recursos necesaria para un cumplimiento efectivo y oportuno.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
14.	Dentro de la entidad se realizan seguimientos periódicos del cumplimiento de resultados en cada una de las áreas.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
15.	El perfil, la experiencia y el conocimiento de los miembros del equipo aporta al cumplimiento de metas de la entidad.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
16.	La entidad está interesada por el desarrollo profesional, personal y familiar de sus servidores y contratistas, evidenciado en procesos de capacitación, incentivos, nivel de satisfacción, actividades de integración, entre otras.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
17.	En el desarrollo de las laborales y obligaciones, el equipo de trabajo es proactivo y propositivo con los proyectos que le son encargados.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1)	

ITEMS		Opciones de respuesta	TOTAL POR ÁREA
		Totalmente en desacuerdo (0)	
18.	Siente apoyo de la Entidad para el cumplimiento de los objetivos estratégicos dispuestos en el Plan de Acción	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
19.	La entidad se preocupa por la satisfacción de sus servidores/as y contratistas; así como de las entidades públicas similares o ciudadanos que reciben el servicio.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
20.	La entidad propicia el uso de diferentes medios de comunicación (escritos, orales, etc) e interacción permitiendo la inclusión e integración de todos los sus servidores/as, contratistas y ciudadanos.	Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo (1) Totalmente en desacuerdo (0)	
TOTAL CUESTIONARIO			

Para efectos de la cuantificación se establece una escala Likert con 5 opciones de respuesta cuyos equivalentes son:

Totalmente de acuerdo: 4
De acuerdo: 3
Indeciso: 2
En desacuerdo: 1
Totalmente en desacuerdo: 0