

Plan de Desarrollo Integral de Talento Humano de la SED



Aspectos que la conforman **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo**



Objetivos:



Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos en los centros de trabajo de la Secretaría de Educación del Distrito y establecer acciones para prevenir y tratar los riesgos que de ellos se deriven.

Dar cumplimiento a la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

Integrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST con todos los actores en cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

Medir la eficacia de las acciones correctivas, preventivas y de mejora resultantes del SG-SST, encaminadas a la protección de seguridad y la salud de todos.

Responsabilidades:



- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Procurar el cuidado integral de la salud.
- ✓ Cumplir las normas, reglamentos, e instrucciones del SG-SST.
- ✓ Informar oportunamente acerca de los peligros y riesgos.
- ✓ Participar en las actividades de capacitación del SG-SST.
- ✓ Contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

La política de seguridad y salud en el trabajo hace parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la SED

Recursos:

- ✓ La SED asignará anualmente los recursos requeridos para la implementación del SG-SST.

Rendición de cuentas:

- ✓ De acuerdo al nivel de responsabilidad de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SG SST, establecidas en la matriz de responsabilidades.

Definiciones

Seguridad y Salud en el Trabajo
(Dec. 1073 de 2015).

Disciplina que trata de la **prevención de las lesiones y enfermedades** causadas por las condiciones de trabajo, y de la **protección y promoción de la salud de los trabajadores**.



Nuestro Alcance

Resolución 2381 de 2019

Docentes y Directivos Docentes
Administrativos Contratistas y Subcontratistas Estudiantes del Sistema Oficial
(Dec. 055 de 2015)

Nuestro Compromiso

Con la Calidad de Vida Laboral

Espacios de trabajo idóneos que generen una disminución en:

- ✓ Accidentalidad
- ✓ Enfermedades laborales
- ✓ Ausentismos

¡Así lo Hacemos Realidad!

- ✓ Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- ✓ Establecimiento de controles frente a los riesgos.
- ✓ Aplicación de estrategias de mejora continua.