

¡Fortalece tus competencias!

OFERTA DE CAPACITACIÓN

2024 ANEXO 1



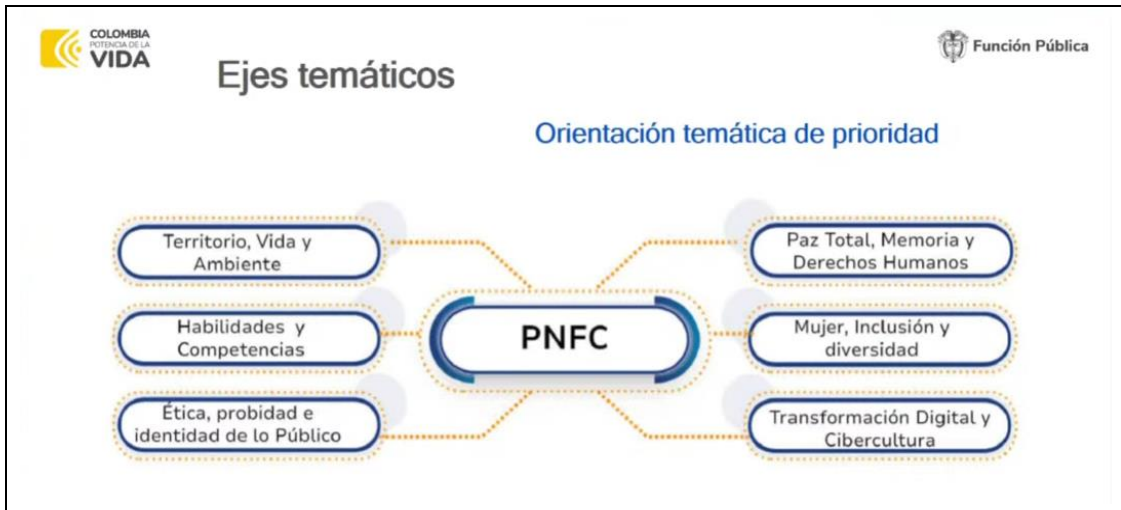
El Aula del Saber Distrital constituye uno de los treinta y nueve productos de la Política Pública Distrital para la Gestión Integral del Talento Humano 2019-2030 y tiene como propósito consolidar una oferta de capacitación y/o formación distrital que apalanque los procesos de fortalecimiento de competencias de los y las servidoras distritales y promueva la gestión y transferencia del conocimiento en las entidades y organismos del Distrito Capital.

Así, se busca fortalecer los niveles cognitivos de los colaboradores para que mejoren la capacidad de comprender, aplicar, analizar, evaluar y crear conocimiento y, se encuentra soportada en un modelo pedagógico de aprendizaje experiencial y significativo; que se adapta constantemente a las necesidades de las entidades y colaboradores del Distrito Capital.

Este modelo pedagógico incluye metodologías como: Pensamiento de Diseño (Design Thinking) y Metodologías Ágiles, mediante las cuales pretende desarrollar un enfoque metodológico orientado al aprendizaje basado en la resolución de problemas, aprendizaje basado en retos, aprendizaje basado en proyectos, aprendizaje basado en el descubrimiento y aprendizaje basado en casos; con lo cual, se busca crear ambientes de aprendizaje colaborativo y rutas de aprendizaje integrales y personalizadas. El documento completo con el estudio técnico y el modelo pedagógico desarrollado del Aula del Saber Distrital puede ser consultado en la página web del DASC, en el siguiente link: <https://serviciocivil.gov.co/sites/default/files/2022-01/Aula-Distrital-Saber-Dic-2.pdf>.

A partir de la información obtenida del Aula del Saber Distrital, para la vigencia 2024 tendremos una oferta constituida por 112 cursos, de los cuales, 48 son presenciales y 64 virtuales sincrónicos y asincrónicos, que se desarrollan a partir de talleres, cursos cortos, cursos certificados, conferencias, webinars, diplomados, cursos de microlearning, entre otros.

Todos los anteriores clasificados bajo las siguientes ocho (8) líneas estratégicas de aprendizaje, que se encuentran alineadas con las nuevas líneas del Plan Nacional de Formación y Capacitación, este último, conformado por seis líneas de formación, tal como se muestra a continuación:



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, DAFP, 2024

Ejes Temáticos que de conformidad con lo dispuesto por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) en el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2030, se expresan de la siguiente manera:

Tabla 1. Ejes Temáticos del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2030

Eje Temático Plan Nacional de Formación y Capacitación	Definición
Paz Total, Memoria y Derechos Humanos	Se orienta hacia la transformación institucional y cultural de servidores públicos, a partir un direccionamiento político capaz de redimensionar su universo simbólico y propiciar escenarios de construcción de paz y la garantía de los derechos. Lo anterior, responde al papel fundamental que tienen las administraciones públicas en la construcción de la paz en una sociedad, ya que son las encargadas de gestionar y coordinar políticas públicas y servicios que impactan directamente en la convivencia y el bienestar de la población.
Territorio, Vida y Ambiente	Este eje está dirigido a servidoras y servidores públicos, con el fin de interpretar y comprender los territorios como constructo social, sustento material y simbólico de las relaciones entre sociedad y naturaleza. Lo cual facilitará observar el territorio como una categoría conceptual y analítica de la geografía humana, donde se denota una porción del espacio geográfico en la cual se pueden identificar y coexisten armoniosa o contradictoriamente las manifestaciones de las relaciones de poder, relaciones que se ejercen de diversas formas y a través de diversos medios, expresándose en espacialidades y territorialidades, donde el poder es ejercido a través de instituciones, personas, organizaciones, colectivos o comunidades.

Eje Temático Plan Nacional de Formación y Capacitación	Definición
Mujer, Inclusión y Diversidad	Este eje propone cualificar las capacidades del talento humano de las entidades públicas, en el enfoque de género, interseccional y diferencial para la mejora continua de la gestión pública y su desarrollo, en el marco de la Ley 2294 de 202329, para lograr las cinco transformaciones propuestas en pro de la construcción de un nuevo contrato social para alcanzar una cultura de paz, en donde la vida en dignidad y el cuidado de la casa común sea el foco del desarrollo y fortalecimiento institucional.
Transformación Digital y Cibercultura	La capacitación y la formación de las y los servidores públicos debe pasar por conocer, asimilar y aplicar los fundamentos de la industria 4.0 de la Cuarta Revolución Industrial y de la transformación digital en el sector público, pues los procesos de transformación de la economía en el mundo, sus conceptos, enfoques y modelos propuestos alrededor de las tendencias en la industria impactan de una u otra manera a la administración pública. De aquí se deriva una premisa que orienta este Plan y es que a futuro, todas y todos los servidores públicos deben desarrollar herramientas cognitivas, destrezas y conductas éticas que se orienten al manejo y uso de las herramientas que ofrece este enfoque de la industria 4.0, de manera tal que el cambio cultural y organizacional en el sector público, sea un resultado de la formación de las competencias laborales en esta materia y que esta visión transforme la manera en la que el Estado produce los bienes y servicios a su cargo y las relaciones con la ciudadanía de forma positiva. Más que industria hablemos de una vez de Servidor Público 4.0.
Habilidades y Competencias	La administración pública es la encargada de la planeación, gestión, ejecución y evaluación de los procesos a cargo del Estado. Por mandato constitucional, la función pública colombiana debe estar orientada a resultados y, para ello, es necesario el diseño de la cadena de valor (insumos, mapa de procesos, productos efectos e impactos) que, de manera organizada, contribuyan al cumplimiento de los fines esenciales del Estado. En ese sentido, la administración pública también es la responsable, entre otros aspectos, de la gestión del talento humano con el que cuenta para la consecución de sus metas y el desarrollo de las obligaciones a su cargo. A través de este eje, se pueden fortalecer o desarrollar competencias laborales, que permitan complementar los avances que poseemos en la actualidad en esta materia de competencias y articular los componentes clave como la construcción de empleos tipo, de cuadros funcionales y el diccionario o catálogo de competencias para lograr en la gestión estratégica del talento humano, un diferencial valioso que incremente el valor público desde el rol del servidor público.

Eje Temático Plan Nacional de Formación y Capacitación	Definición
Ética, Probidad e Identidad de lo Público	Todas las acciones que realizan los servidores públicos deben llevarse a cabo en el marco de un comportamiento ético y transparente con fundamento en la vocación de servicio y los valores más preciados de la ciudadanía: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia, principios que describe el Código de Integridad del Servidor Público. Por lo que, con el fin de reafirmar el compromiso y de fomentar la toma de conciencia y la cultura de transparencia en todos los niveles jerárquicos de la entidad, es necesario que se formulen acciones permanentes de formación y capacitación que proporcionen a las y los servidores públicos la motivación, conocimientos y habilidades necesarias para la importancia del uso responsable de los bienes públicos y de una actuación permanente en el marco de la legalidad y la integridad.

Fuente: construido a partir de Departamento Administrativo de la Función Pública, 2024. Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2030.
https://www.funcionpublica.gov.co/documents/28587425/35003993/Plan_Nacional_de_Formacion_y_capacitacion_7_12_2023.pdf/f3874ffd-0960-959a-8aa6-a2b4b686607d?t=1702325706118

En tal sentido y considerando las siguiente ocho (8) líneas de formación del Aula del Saber Distrital, es pertinente su inclusión en los Planes Institucionales de Capacitación de las entidades y organismos distritales, que se desarrollan así:

Tabla 2. Líneas de Aprendizaje Aula del Saber Distrital

LÍNEA DE APRENDIZAJE	DEFINICIÓN	CANTIDAD DE CURSOS
 Innovación Pública	Brindar herramientas y técnicas para lograr un acercamiento metodológico y conceptual de la innovación.	23
 Competencias Comportamentales (aptitudes labores y socioemocionales)	Desarrollar competencias laborales y socioemocionales que contribuyan a la optimización de labores diarias	30
 Competencias Funcionales (técnicas y administrativas)	Fortalecer las competencias de las y los servidores públicos en la gestión de asuntos de la gestión transversal de la administración pública	20

LÍNEA DE APRENDIZAJE	DEFINICIÓN	CANTIDAD DE CURSOS
 Competencias Digitales	Fortalecer las competencias digitales en los servidores y las servidoras públicas.	11
 Formación para Jefes de Talento Humano	Propender por el desarrollo de habilidades gerenciales y estratégicas para la gestión del talento Humano de las entidades.	14
 Seguridad y Salud en el Trabajo	Conocer los diferentes instrumentos para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo	7
 Formación por Alianzas	Permite que a través de alianzas estratégicas con otras entidades se amplíe la oferta educativa de capacitación para el trabajo.	3
 Formación integral	Fortalecer ámbitos personales y laborales en el ejercicio de funciones públicas	4
Total		112

Fuente: DASCD, enero de 2024

Oferta formativa que se armoniza en función de los ejes temáticos que conforman el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2030 de la siguiente manera:



INNOVACIÓN PÚBLICA

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
1	¿Cómo pasar de un deseo a un Proyecto?	Este taller le permitirá a los participantes retos institucionales y equipos de trabajo para generar nuevas soluciones	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura
2	¿Cómo ser más creativos?	Principios y técnicas que estimulan la creatividad, para aplicarlo en la oficina o en lo cotidiano	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura
3	¿Crear o construir sobre lo construido?	A veces llegamos a creer que las innovaciones son 100% originales, pero la realidad es muy distinta. Es posible aprender de lo que otros hacen y enfocarlo en los proyectos o desafíos que enfrentamos. Las tendencias marcan pautas que pueden ser muy poderosas, ¡tú sabes cómo usarlas!	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura
4	Cacería de Oportunidades	Identificar oportunidades en tiempo real para que nuestro equipo o entidad pueda elegir con cual comenzar un proceso de innovación.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
5	Cacería de Oportunidades para Innovar	Identificar oportunidades en tiempo real para que nuestro equipo o entidad pueda elegir con cual comenzar un proceso de innovación.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
6	Cadena de fenómenos deseados en profundidad	Conocer la herramienta que ayudará a encontrar desafíos creativos y originales a nuestros problemas, reduciendo las causas para minimizar el efecto.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
7	Ciclo de Herramientas de diseño en profundidad	Los tableros digitales son una herramienta muy útil para el trabajo colaborativo y contienen trucos que pueden facilitar los entornos de virtualidad, por eso, traemos este curso de formación donde aprenderás todo sobre estos elementos.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
8	Cómo Transformar un Grupo de Innovación en un Equipo de Innovadores	En este curso podrán comprender las diferencias entre grupo y equipo de trabajo y apropiarse de tips para crear un equipo de trabajo innovador.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Cibercultura
9	Customer Journey Map	Conocer la Customer Journey Map, como herramienta que hace visible las experiencias positivas y negativas de los usuarios de interés a lo largo de un trámite o servicio, para poder empatizar con ellos y alinearnos a sus necesidades	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
10	Diplomado de Innovación	Acercamiento a conceptos y métodos utilizados en el desarrollo de iniciativas de innovación en la administración pública. Este diplomado es requisito para el Programa de	96 horas	Diplomado	Virtual-Sincrónico	Transformación Digital y Cibercultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		Acompañamiento a Iniciativas de Innovación.				
11	Es hora de equivocarse	Dotar de las herramientas y estrategias adecuadas para la gestión digital de tu emprendimiento. Te presentaremos diferentes alternativas para innovar a partir de la tecnología.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura
12	Estrategias para impulsar la cultura de la Innovación	La cultura se come la estrategia al desayuno, decía Peter Drucker. Pero, lograr cambios culturales representa grandes desafíos para cualquier organización; no hay una receta mágica, pero quizás nos inspiren algunos ejemplos y herramientas.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura
13	Experiencias Internacionales de Innovación en el Sector Público	En este curso se abordan temas como innovación, casos de éxito, factores de éxito común, y como apropiarse de estas experiencias.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Ciberultura
14	Fundamentos de Sistemas de Gestión de Innovación	Acercarse a la innovación desde los estándares internacionales, es un abordaje distinto de la gestión del conocimiento, alcance, dimensiones y elementos que debe tener estos sistemas.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura
15	Gestión del Conocimiento para Innovar	Detallar el proceso de como innovar a través de la gestión del conocimiento. Contenidos: Acordar marcos sobre la gestión del conocimiento. Identificar herramientas para una adecuada gobernanza. Brindar herramientas para generar cambios comportamentales que	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		favorezcan nuevas formas de pensar. Articulación innovación + TIC.				
16	Herramientas de Prototipado fácil	Manejar tres tipos de herramientas: 1. Maquetas Digitales. 2. Sitios web. 3. Aplicaciones de Chat. Todas ellas muy fáciles de utilizar para comunicar y validar hipótesis sobre nuestras propuestas de solución.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
17	Herramientas para trabajar de forma colaborativa	Estamos inundados de herramientas pero no sabemos sacar provecho. Durante esta conferencia conoceremos herramientas que nos ayuden a colaborar mejor en la virtualidad	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
18	Innovación y Gestión del Conocimiento	¿Cuál es la misteriosa relación entre estos dos conceptos que nos tienen dando vueltas para cumplir con métricas e indicadores?	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
19	Mapa de Empatía	Ampliar la comprensión de las personas para quienes diseñamos soluciones, a través de esta herramienta que nos ayudará a conectar y empatizar.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
20	Pensamiento opuesto y análogo: ideación	Conocer herramientas para la generación de ideas.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura
21	Prototipar y no morir en el intento	Una de las habilidades necesarias para una administración distrital innovadora es la experimentación: hacer pruebas en entornos seguros antes de realizar grandes acciones o inversiones. Pero ¿cómo se hace un prototipo? ¿Cuáles resultan	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Cibercultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		apropiados según la circunstancia?				
22	Retos de Innovación	Innovación para ciudades. Innovación para el emprendimiento, innovación para el servicio público, innovación para lo que sea ¡Realmente la lo es para todo? Pues no, hay problemas que se solucionan con métodos convencionales y otros que requieren innovación: saber la diferencia nos puede ahorrar muchos dolores de cabeza y una que otra vergüenza. En este curso veremos los elementos claves para diferenciar y plantear problemas que se benefician de la aplicación de métodos de diseño (Innovación)	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Cibercultura
23	Tendencias de Innovación, un súper mercado de ideas para innovar	En este curso se abordan las principales tendencias de innovación en el mundo, como se construyen tendencias, como sacarle el jugo a esas tendencias y otros consejos para hacer la innovación la esencia de una organización.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Cibercultura

COMPETENCIAS

COMPORTAMENTALES

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
1	¿Cómo crear un curso microlearning?	Con este curso aprenderán un conjunto de principios y estrategias básicas para preparar un curso microlearning y para comunicar las ideas, y que el receptor aprenda.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias
2	Aprender a Conversar: la palabra como práctica del cuidado	Visibilizar las bondades y ventajas de aprender a conversar para transformar, recuperar o asignarle un lugar a nuestras relaciones.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Paz total, memoria y derechos humanos
3	Brigadas Emocionales	Brindar herramientas a los futuros brigadistas emocionales para contribuir con la salud mental y emocional de las y los servidores y colaboradores de las entidades y organismos distritales, desde la prevención, para brindar apoyo	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Mujer, inclusión y diversidad

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
		emocional, a través de acciones de cuidado y atención de los síntomas que nos alertan frente a una posible dificultad o situación que afecta directamente cualquier área de la vida.				
4	Comunicación Estratégica	Desarrollar habilidades para una comunicación persuasiva, efectiva y empática, a través de herramientas poderosas para incrementar tu impacto.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Ética, probidad e identidad de lo público
5	Concertación, negociación y construcción de acuerdos	Proponer herramientas teóricas y prácticas para facilitar la construcción de acuerdos a partir de estrategias de negociación.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Paz total, memoria y derechos humanos
6	Construcción de Acuerdos para la Convivencia	Analizar las herramientas que facilitan la construcción de acuerdos como soporte de la convivencia en los diferentes espacios de la vida social.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Paz total, memoria y derechos humanos
7	Conversaciones Constructivas	Desarrollar habilidades de comunicación para fortalecer relaciones y liderar con efectividad, a través del empoderamiento lingüístico, retroalimentaciones y conversaciones desafiantes.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Paz total, memoria y derechos humanos
8	El poder del aprendizaje activo	Al finalizar este micro-curso esperamos que apliques en tu vida cotidiana estrategias y principios -basados en evidencia científica- para crear	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
		aprendizajes profundos.				
9	Estrategias para transformar conflictos en la vida, familia y el mundo	Identificar estrategias para solucionar conflictos en diferentes ámbitos cómo: la familia, el trabajo y el resto del mundo.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Paz total, memoria y derechos humanos
10	Fundamentos de Inteligencia Emocional	Al finalizar este curso lograrás identificar: Cuáles son los principales componentes de la inteligencia emocional; Cuál es la función de las emociones en nuestra vida cotidiana; Cómo surgen las emociones; Esto te ayudará a aplicar estrategias para modular tus emociones antes de que estas aparezcan.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias
11	Gobernanza para la Paz	Encontrar en conjunto con los participantes, los elementos centrales sobre los cuales se pueden construir escenarios de convivencia que contribuyan a una paz estable y duradera. Lo anterior, a partir de la perspectiva del Conflicto como una oportunidad para entender la transformación del contexto y la adaptación al cambio, como regla necesaria de evolución en las relaciones sociales	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Paz total, memoria y derechos humanos
12	Hábitos y rutinas	Construir hábitos poderosos que impulsen el rendimiento y el bienestar, creando rutinas efectivas y sostenibles para	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
		alcanzar el éxito y una rutina equilibrada.				
13	Historia de Colombia y Conflicto	Analizar la historia de Colombia, desde la perspectiva del conflicto. Causas y Consecuencias de la situación actual del país, en materia de convivencia en general. Los participantes tendrán la oportunidad de observar como en el transcurso de los acontecimientos históricos, la manera cómo se han tramitado los conflictos, ha estado sujeta a una serie particulares de visiones, y valores, de la sociedad colombiana en su momento.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Paz total, memoria y derechos humanos
14	Inteligencia Emocional	Aprender a reconocer los sentimientos propios y ajenos. Motivación y manejo adecuado de las relaciones.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias
15	Liderazgo en escenarios de cambio	Aprender algunas estrategias prácticas relacionadas con el liderazgo en escenarios de cambio (VUCA).	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Ética, probidad e identidad de lo público
16	Liderazgo para Servir	Desarrollar habilidades en conjunto para un óptimo desempeño de los equipos de trabajo altamente efectivo y liderado con inspiración en ambientes seguros.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Ética, probidad e identidad de lo público
17	Lo que debes hacer para construir un equipo ganador	Desarrollar habilidades en conjunto para un óptimo desempeño de los equipos de trabajo altamente efectivo y	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
		liderado con inspiración en ambientes seguros.				
18	Mujer como sujeta de derechos	Con el desarrollo de los contenidos de estos cursos, se pretende fomentar la formación de los servidores públicos del Distrito en la Educación de los Derechos Humanos y que se genere una cultura para incluirlos en la Función Pública, con el propósito de garantizar el respeto a estos derechos.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Mujer, inclusión y diversidad
19	Negociación para Principiantes	En la vida cotidiana permanentemente negociamos, cuando vamos de compras, al solicitar un permiso, con la pareja, etc. La conferencia muestra una caja de herramientas básicas que le facilite la toma de decisiones y la construcción de acuerdos.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Mujer, inclusión y diversidad
20	Pensamiento Sistémico	Comprender desde la competencia del Decreto 815 de 2018/ que es Pensamiento Sistémico y como se puede desarrollar a nivel individual y Organizacional	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Ética, probidad e identidad de lo público
21	Reconociendo mi estilo de liderazgo	Reconocer desde las conductas expuestas en el día a día de la labor como líderes, así como la manera de interactuar y facilitar objetivos, ¿Cuál es el estilo de liderazgo predominante?", con el fin de apalancarlo en pro de alcanzar resultados. Identificar y comprender cómo	1 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Ética, probidad e identidad de lo público

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
		reconocer el talento en la gestión como líderes. Reconocer en sí mismo y en la interacción con otros cómo apalancarlo e integrarlo en el hacer.				
22	Resolución de Conflictos	Con el desarrollo de los contenidos de estos cursos, Esperamos que las personas adquieran herramientas prácticas para reconocer cómo superar ciertas situaciones conflictivas, que muchas veces están marcadas por cierto grado de falta de información adecuada (o malentendidos), o ciertas fallas de comunicación de parte nuestra, o de parte de nuestros interlocutores.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Paz total, memoria y derechos humanos
23	Salud Mental: Entendiendo y afrontando la ansiedad	Comprender porque se presentan los síntomas de ansiedad, como se manifiestan en el cuerpo, a qué obedece la sensación de peligro y otras manifestaciones físicas y emocionales; además conocer cuáles son las principales estrategias de afrontamiento	3 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias
24	Tercera jornada: Aspectos claves para la evaluación de competencias comportamentales en los concursos de mérito	Explicar los fundamentos normativos y metodológicos que orientan la prueba de evaluación de competencias comportamentales que se realiza en el marco de los concursos de mérito.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
25	Yo lidero a otros	Desarrollar habilidades de liderazgo efectivo para dirigir y motivar a equipos, fomentando la comunicación asertiva, la resolución de conflictos, la construcción de relaciones sólidas y la práctica del coaching. Aprenderás a formar equipos de alto rendimiento y a cultivar un ambiente propicio para el crecimiento individual y colectivo.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Ética, probidad e identidad de lo público
26	Yo lidero el contexto	Liderar con confianza en momentos de transformación, enfrentando los desafíos del cambio con determinación y seguridad. Adquirir las habilidades necesarias para establecer objetivos y alcanzar resultados extraordinarios, mientras comprendes y aplicas las variables clave de la productividad.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Ética, probidad e identidad de lo público
27	Yo me lidero	En este curso, esperamos que los participantes descubran y desarrollen su poder interior para liderar sus vidas de manera efectiva, potenciar la autogestión y la autorreflexión para un liderazgo más consciente, y construir hábitos poderosos que impulsen su rendimiento y bienestar tanto personal como profesional.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Ética, probidad e identidad de lo público

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
28	Competencias Comportamentales Comunes	Sensibilizar a los responsables del área de talento humano de las Entidades Distritales, sobre las competencias comportamentales comunes a todos los niveles de cargo y así favorecer el conocimiento de las mismas y desarrollo de su desempeño laboral.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias
29	Competencias Comportamentales para Directivos	Exponer y sensibilizar según lo expuesto en el Decreto 815 de 2018, sobre las competencias comportamentales de nivel jerárquico directivo a los Gerentes Públicos Distritales y así apoyar favorecer el desarrollo y mejoramiento de su desempeño laboral.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias
30	Transformación Creativa del Conflicto	En este curso a través de experiencias y relatos se le facilitará comprender el ambiente laboral en el que se desempeña, conocerse a sí mismo, como cuidar de sí mismo, y como llevar buenas conversaciones con sus compañeros de trabajo.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Paz total, memoria y derechos humanos

COMPETENCIAS FUNCIONALES



No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
1	Acuerdos de Gestión	Conocer la nueva metodología y su implementación a través del SIDEAP. Público objetivo: Gerentes Públicos, evaluadores, responsables de talento humano y planeación, y enlaces de evaluación.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias
2	Administración de los Riesgos	Curso en el cual se relacionan conceptos generales y se da a conocer una metodología para identificar estos riesgos, específicamente los riesgos operacionales y algunas acciones para minimizarlos	8 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias
3	Comisión de Personal	Identificar y conocer las funciones y las responsabilidades que deben tener las Comisiones de Personal de las entidades	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias
4	Control Social al Empleo Público	Este curso pretende dar a conocer conceptos clave para realizar el ejercicio del control social a la administración pública. De igual forma, presenta información sobre la gestión que realiza el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital –	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		DASCD para orientar, fortalecer y controlar el manejo del empleo público en el Distrito Capital.				
5	Derecho Disciplinario	En este curso, se diseña en virtud de la expedición de la Ley 1952 de 2019, que resulta indispensable que los servidores públicos conozcan y analicen los importantes cambios suscitados en la normativa disciplinaria, así como la aplicabilidad del principio de favorabilidad en las sanciones disciplinarias; haciendo énfasis en la parte sustantiva y procedimental. Circular conjunta No. 001 de 2019, expedida entre la Secretaría Jurídica y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias
6	Empoderamiento de las mujeres en cargos directivos	Fortalecer, orientar y aclarar las competencias funcionales y comportamentales con las que deben contar las mujeres directivas, mujeres con potencial o interés en ocupar cargos directivos de las entidades distritales. Identificar y comprender los conocimientos técnicos fundamentales para ejercer cargos directivos en el Distrito.	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Mujer, Inclusión y Diversidad
7	Encuesta Multipropósito	Introducir al usuario en el manejo de los resultados obtenidos a partir de la Encuesta Multipropósito aplicada en Bogotá y los municipios de la región aledaña, que se encuentran disponibles en el sitio web de la Secretaría Distrital de Planeación.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Territorio, vida y ambiente
8	Estructura del Estado Colombiano	Con el desarrollo de este curso se pretende que los servidores públicos recuerden la conformación del Estado Colombiano y las funciones de algunas entidades.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
9	Estructura del Estado Colombiano: Carrera Administrativa	En este curso se abordan temas relacionados con la Carrera Administrativa, con el fin de que los servidores públicos comprendan el sistema técnico sobre la administración de personal en el Estado, con consagración constitucional y legal, cuyo objeto es ofrecer igualdad de oportunidades para acceder a la función pública.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias
10	Estructura del Estado Colombiano: Organización territorial	Con el desarrollo de este curso, se pretende que el servidor público reconozca como está Colombia organizada territorialmente por Departamento, Municipios y Distritos.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Territorio, vida y ambiente
11	Estructura del Estado Colombiano: Ramas del Poder Público	Con el Desarrollo del contenido de este curso, se busca que los servidores públicos puedan comprender y reconocer la distribución de las ramas de las ramas del poder público: Ejecutiva, legislativa y judicial.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y Competencias
12	Evaluación de Competencias comportamentales	Evaluación de Competencias comportamentales- IPES	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias
13	Evolución de los Derechos Humanos	Con este curso se busca que el servidor público comprenda la Evolución de los Derechos Humanos en la Constitución Política de Colombia.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Paz total, memoria y derechos humanos
14	Ingreso al Servicio Público 2020-2024	Con el propósito de facilitar la labor inicial del servidor público, el DASCD diseñó este curso virtual, estructurado en catorce módulos con contenidos de actualización normativa y conceptos de la gestión administrativa. En los cuales a nivel general podrá ampliar sus conocimientos sobre la estructura y funciones del estado, la organización de Distrito, la identidad de	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		Bogotá, la Política Pública, la alineación estratégica, el empleo público, los deberes, derechos y prohibiciones del servidor público, la política pública de mujeres y equidad de género, diversidad sexual y política pública LGBTI, acoso laboral y el acoso sexual laboral, y otros aspectos y temáticas relacionadas con la función pública en el Distrito.				
15	Macros en Excel	Por medio de este curso corto podrán implementar desde cero macros para automatizar procesos de cálculo en EXCEL.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias
16	Negociación Colectiva	Criterios a tener en cuenta para la negociación colectiva de acuerdo con el Decreto 160 de 2014.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias
17	Noción de la Constitución en un Estado Social de Derecho	Con el desarrollo de este curso se busca que los servidores públicos del Distrito puedan comprender el significado de la Noción de la Constitución en un Estado Social de Derecho, en donde se señalan como cimientos, la protección de los derechos fundamentales, el respeto a la dignidad humana, el trabajo, la solidaridad y la prevalencia del interés general.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Paz total, memoria y derechos humanos
18	Plan de Ordenamiento Territorial	Brindar contenidos sobre el Plan de Ordenamiento Territorial, POT, Bogotá Reverdece 2022-2035, con el objetivo que servidores públicos y colaboradores, tengan mayor conocimiento e importancia sobre él mismo y difundan su información.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Territorio, vida y ambiente
19	Planeación Estratégica	En este curso los servidores adquirirán conocimientos para comprender y poner en práctica herramientas de planeación estratégica en el Distrito Capital. Aprender conceptos,	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		metodologías y herramientas prácticas sobre Planeación Estratégica, útiles para comprender cómo se realiza la planeación distrital y para poner en práctica tanto enfoques y formas de hacer, como instrumentos de gestión administrativa.				
20	Presupuesto Público	El presupuesto público es una herramienta fundamental para la toma de decisiones de todos los gobiernos territoriales, incluido, el Distrito Capital de Bogotá. A través de esta herramienta, se puede materializar y dar cumplimiento a los programas de gobierno, los planes de desarrollo y en fin poder impulsar y propiciar la satisfacción de necesidades básicas de la población y el desarrollo de los territorios, de ahí, la importancia de tener un conocimiento y dominio del tema.	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias



COMPETENCIAS DIGITALES

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
1	Agility - Metodologías Ágiles	Aprenda cinco metodologías para gestionar de forma ágil e innovadora los proyectos de su organización, (Scrum, Crystal, Kanban, Lean, Xtreme)	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Cibercultura
2	Alfabetización de Datos	En este curso los servidores públicos adquirirán herramientas para comunicar de manera efectiva los datos que produce las entidades e interpretar adecuadamente los datos que se producen por fuera de ella. Con este curso se fortalecerá el desarrollo de competencias y habilidades para acceder, analizar,	30 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Cibercultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		visualizar y discutir datos en los servidores públicos del Distrito Capital				
3	Alineación Estratégica	¿Conocen proyectos o inversiones en tecnología que hayan realizado en sus organizaciones y que no hayan obtenido los resultados esperados, o situaciones en las que se compró una costosa solución de TI que nunca fue apropiada por los usuarios finales y que terminamos desechando o archivando? Sabía qué, de acuerdo con el Pulso de la Profesión de PMI, principal encuesta global de profesionales que proporcionan servicios en dirección de proyectos, programas y portafolios al interior de organizaciones globales, se pierde aproximadamente el 12% de las inversiones debido a un desempeño deficiente de la gestión de proyectos. Si partimos del hecho de que los proyectos son el	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Ciberultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		mecanismo que nos permite transformar la estrategia en realidad, y tenemos en cuenta los montos que se invierten día a día para cerrar la brecha tecnológica de las organizaciones, se imagina cuando dinero podríamos ahorrar en nuestro contexto nacional, si se formularan de manera adecuada proyectos de inversión, usando eficientemente de la tecnología y la información disponible para ello.				
4	Design Thinking - Pensamiento de Diseño	Con este curso se pretende dar a conocer algunas herramientas y técnicas para que el servidor público comprenda la importancia de este tipo de creación corporativa que permite a las organizaciones generar soluciones o aprender a resolver problemas con una metodología innovadora.	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Cibercultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
5	Diseño y Administración de Bases de Datos Relacionales - SQL	Entender y aplicar los conceptos de bases de datos relacionales transaccionales y analíticas considerando los aspectos más relevantes en los procesos de diseño y administración y haciendo uso de SQL como herramienta principal para la definición, mantenimiento y consulta de los modelos de datos.	40 horas	Curso	Virtual-Sincrónico	Transformación Digital y Ciberultura
6	Fundamentos de Big Data	Brindar al funcionario del DASCD que tome el curso, un acercamiento global y práctico del Big Data, desde sus conceptos básicos hasta la obtención de conocimientos necesarios para el análisis y gestión de datos.	40 horas	Curso	Virtual-Sincrónico	Transformación Digital y Ciberultura
7	Inteligencia Artificial para la formulación de planes institucionales	Presentar herramientas de IA generativa para la formulación de planes institucionales de bienestar y capacitación	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Transformación Digital y Ciberultura
8	No seas un Robot, Crea un CHATBOT	Brindar a los participantes las nociones básicas para el diseño, creación e implementación de un CHATBOT por medio de la tecnología de DialogFlow.	8 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Ciberultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
9	Programación Básica con Python	El propósito de este curso es ofrecer un ambiente interactivo para desarrollar habilidades de pensamiento computacional, aprender a programar en el lenguaje Python y entrenarse en la resolución de problemas utilizando un computador. La estrategia pedagógica empleada es el aprendizaje activo basado en casos. Es un curso altamente interactivo que constantemente reta a los estudiantes a responder preguntas para verificar la comprensión, ejercitarse en la escritura de código de programación y resolver casos de diferente complejidad. A través de los módulos se ofrecen múltiples oportunidades para pasar de la teoría a la práctica con actividades formativa que desarrollan las habilidades de abstracción y programación.	40 horas	Curso	Virtual-Sincrónico	Transformación Digital y Ciberultura
10	Publicación de Datos Abiertos en la Plataforma de Datos Abiertos	En este curso los servidores públicos adquirirán herramientas para publicar DATOS ABIERTOS	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Ciberultura

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
11	Visualización de Datos con Google Data Studio	Data Studio convierte sus datos en informes y paneles claros, totalmente personalizables y fáciles de consultar y compartir. Con Data Studio puede: 1) Conectarse con facilidad a varias fuentes de datos. 2) Consultar sus datos en forma de gráficos y tablas con muchas opciones de configuración. 3) Compartir información valiosa con su equipo o con usuarios de cualquier parte del mundo. 4) Participar en informes colaborativos con su equipo. 5) Acelerar el proceso de creación de informes utilizando plantillas integradas.	2 horas	Taller	Virtual-Asincrónico	Transformación Digital y Cibercultura

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA JEFES DE TALENTO HUMANO

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
1	Actualización de tendencias de la Gestión del Talento Humano	Conocer las tendencias de Gestión de Talento Humano.	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Habilidades y competencias
2	Bonificación por Permanencia	Este curso se desarrolla con el fin de resolver inquietudes que surgen sobre este tema, el cual está fundamentado en la norma y lo que se busca es transmitir este conocimiento de una forma sencilla para fácil comprensión de los servidores públicos.	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Habilidades y competencias
3	Cómo impactar en el bienestar emocional	Conferencia dirigida a jefes y responsables de talento humano de las entidades Distritales, dónde	1 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		conocerán el poder de impactar en el bienestar emocional de los colaboradores.				
4	Desarrollo del coeficiente intelectual, emocional, y digital en la era de la Inteligencia Artificial	Reflexionar sobre la importancia de desarrollar sobre nuestro coeficiente intelectual, emocional y digital para lograr que la inteligencia artificial se convierta en nuestro aliado estratégico y no en nuestro enemigo.	4 horas	Conferencia	Presencial	Transformación digital y cibercultura
5	Diseño Organizacional	Usando una metodología basada en el SABER HACER, los participantes apropiarán un conjunto de estrategias administrativas para desarrollar rediseños institucionales y gestionar el cambio organizacional, involucrando conceptos prácticos sobre modificación de estructuras organizacionales en el Distrito, plantas de empleos, manual de funciones y competencias laborales	48 horas	Curso	Virtual- Asincrónico	Habilidades y competencias
6	Evaluación del Desempeño Laboral	Conoce más acerca de los procesos de calificación y concertación a realizar entre el 10. y el 21 de febrero de 2022. Dirigido a	3 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Habilidades y competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		evaluados (carrera administrativa) y evaluadores				
7	Gestión del talento humano en la industria 4.0	Este curso está dirigido para los directivos y Jefes de Talento Humano de las entidades Distritales con el fin de conocer las tendencias de la gestión del talento humano en la industria 4.0	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Transformación digital y cibercultura
8	Gestión y Administración del Tiempo	Dar a conocer la importancia del tiempo como un elemento indispensable en el quehacer laboral, así como su significado en la vida personal. En este taller se podrán conocer las técnicas para la planeación y administración del tiempo. Los participantes podrán: · Priorizar la necesidad de racionalizar el uso del tiempo como herramienta para optimizar el propio rendimiento. · Desarrollar la capacidad para administrar eficaz y eficientemente el tiempo, identificando lo urgente de lo importante. · Conocer técnicas	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Habilidades y Competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		que para la administración eficaz del tiempo.				
9	Inducción Jefes de Talento Humano	Este curso ayuda a reconocer las etapas que componen la Gestión del Talento Humano e identificación de las acciones que deben desarrollar las entidades y organismos distritales, con el propósito de avanzar en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión [MIPG] según los requisitos técnicos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública frente a la Dimensión de Talento Humano. La Circular No. 038 de 2019, está dirigida a los responsables y todos los servidores que pertenecen a las áreas y dependencias de talento humano.	48 horas	Curso	Virtual- Asincrónico	Habilidades y competencias
10	Lenguaje Incluyente	Brindar herramientas que fomenten el lenguaje incluyente	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Paz Total, memoria y derechos humanos

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		con el fin de prevenir la discriminación, eliminar barreras de acceso al empleo público y crear ambientes laborales, en los que se reconozca con respeto a todas las personas.				
11	Prevención del Acoso Laboral y Acoso Sexual Laboral	Comprenderás la definición, causas y consecuencias del acoso laboral y el acoso sexual laboral con el fin de aportar a su prevención e intervención en nuestro entorno laboral.	2 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Paz Total, memoria y derechos humanos
12	Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral	En este curso podrán conocer los principales aspectos relacionados con el proceso de evaluación del que son sujetos los servidores públicos. ¿A quiénes, cuándo y cómo evaluar? ¿Quién puede ser evaluador y qué insumos se requieren para el proceso? ¿Cómo Concertación, Incidencias en el proceso y rol de la Comisión de Personal? Son algunas de las preguntas que se abordan en este curso.	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Habilidades y competencias
13	Sistema General de Pensiones	En este curso podrán conocer rápidamente las principales	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Habilidades y competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNFC
		características del Sistema General de Pensiones, el Régimen de Prima Media y el Régimen de Ahorro Individual.				
14	Situaciones Administrativas	Desde una metodología práctica y aplicada a las labores cotidianas, esta capacitación facilitará la comprensión de las diferentes situaciones del servidor público, frente a la Administración tales como: licencias, permisos, comisiones, vacaciones y suspensiones- desde un marco de conocimiento sobre la clasificación del empleo público y las formas de vinculación al Estado Colombiano	48 horas	Curso	Virtual- Asincrónico	Habilidades y competencias

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
1	Seguridad y Salud en el Trabajo	En este curso se aborda la Gestión de los peligros y riesgos de SST, se analizan las principales características asociadas a los tres principales peligros detectados en las entidades públicas del distrito: Locativos, biomecánicos y psicosociales	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias
2	Seguridad y Salud en el Trabajo: Reto Organizacional	En este curso se abordan; la conceptualización y los fundamentos de los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, al igual se desarrollan los aspectos normativos relacionados con los sistemas de gestión, así como los requisitos asociados a las etapas de planeación,	48 horas	Curso	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
		implantación, verificación y evaluación y, mejora continua del sistema de gestión. Asimismo, se incluyen temáticas de gran relevancia como las metodologías para el análisis de los accidentes, incidentes y las enfermedades laborales. De acuerdo con esto, se aborda el funcionamiento de los comités de convivencia y paritario de seguridad y salud en el trabajo.				
3	Taller Prevención del Acoso Laboral y Acoso Sexual Laboral	Comprender la definición, causas y consecuencias del acoso laboral y el acoso sexual laboral, con el fin de aportar a su prevención e intervención en nuestro entorno laboral	3 horas	Taller	Presencial Asistida TIC	Paz Total, memoria y derechos humanos
4	Detalles que salvan	Henry Murrain Ex Subsecretario Distrital de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento SCRD nos explica la estrategia "Detalles que salvan" la nueva campaña de cuidado que propone la Alcaldía Mayor de Bogotá en la que se brinda información sobre las nuevas recomendaciones de bioseguridad para que nos sigamos cuidando del COVID mientras la reactivación de la ciudad sigue en marcha. ¿Qué es el virus? ¿Cómo se	2 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Paz Total, memoria y derechos humanos

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
		transmite? - Formas de contagio, nueva historia de cuidado ¿Cuáles comportamientos Si nos salvan del virus?				
5	Gestión Integral del Conflicto en los Comités de Convivencia y Conciliación	Proponer herramientas para la comprensión de los conflictos que permitan la determinación de estrategias oportunas y apropiadas.	2 horas	Conferencia	Presencial Asistida TIC	Paz Total, memoria y derechos humanos
6	Herramientas de negociación y manejo del conflicto	Ofrecer las herramientas necesarias para el manejo de situaciones complejas relacionadas con el tratamiento del conflicto	3 horas	Taller	Presencial	Paz Total, memoria y derechos humanos
7	Identificación de la Cultura Organizacional	Comprender las bases conceptuales y la estructura del instrumento para identificar la cultura organizacional, así como el procedimiento para su aplicación al interior de las entidades públicas distritales.	1 horas	Microlearning	Virtual-Asincrónico	Habilidades y competencias



FORMACIÓN INTEGRAL

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
1	Derechos Humanos - Derechos Esenciales	Con el desarrollo de los contenidos de estos cursos, se pretende fomentar la formación de los servidores públicos del Distrito en la Educación de los Derechos Humanos y que se genere una cultura para incluirlos en la Función Pública, con el propósito de garantizar el respeto a estos derechos.	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Paz Total, memoria y derechos humanos
2	Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	Con el desarrollo de los contenidos de estos cursos, se pretende fomentar la formación de los servidores públicos del Distrito en la Educación de los Derechos Humanos y que se genere una cultura para incluirlos en la Función Pública, con el propósito de garantizar el respeto a estos derechos.	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Paz Total, memoria y derechos humanos

No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
3	Introducción a los Derechos Humanos II	Con el desarrollo de los contenidos de estos cursos, se pretende fomentar la formación de los servidores públicos del Distrito en la Educación de los Derechos Humanos y que se genere una cultura para incluirlos en la Función Pública, con el propósito de garantizar el respeto a estos derechos.	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Paz Total, memoria y derechos humanos
4	Introducción a los Derechos Humanos, trascendencias y garantías	Con el desarrollo de los contenidos de estos cursos, se pretende fomentar la formación de los servidores públicos del Distrito en la Educación de los Derechos Humanos y que se genere una cultura para incluirlos en la Función Pública, con el propósito de garantizar el respeto a estos derechos.	8 horas	Microlearning	Virtual- Asincrónico	Paz Total, memoria y derechos humanos

FORMACIÓN POR ALIANZAS



No	Nombre	Objetivo y Descripción	Duración	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
1	Bogotá, naturaleza, biodiversidad y territorio	Brindar herramientas a los servidores públicos que permitan conocer, cuidar, gestionar y promover la biodiversidad en el Distrito Capital. Actividad que se desarrollará en el marco de la Política Pública Distrital Gestión Integral del Talento Humano - PPDGITH	48 horas	Curso	Presencial Asistida TIC	Territorio, vida y ambiente
2	El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencias	El derecho a una vida libre de violencia es el derecho que tenemos todas las mujeres, a que ninguna acción u omisión nos cause daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial, o la muerte, por el hecho de ser mujeres.	40 horas	Curso	Virtual- Asincrónico	Mujer, inclusión y diversidad

3	Temáticas de Control Social para Mujeres	Este curso en línea ha sido desarrollado por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá -en colaboración con otras entidades- como un intento por compartir experiencias y llevar conocimientos a todas las mujeres del Distrito Capital en temas de participación ciudadana y representación y control social, temas que inciden en la buena gestión administrativa del Distrito y el desempeño de sus entidades. Se trata de brindarles la información necesaria sobre el control social y lo que se necesita saber para ejercerlo sobre las acciones de las entidades públicas.	8 horas	Curso	Virtual- Asincrónico	Mujer, inclusión y diversidad
---	--	--	---------	-------	----------------------	-------------------------------

CURSOS OBLIGATORIOS PARA SERVIDORES PÚBLICOS



Nombre	Objetivo y descripción	Formato	Modalidad	Eje temático PNC
Ingreso al Servicio Público 2020-2024	Con el propósito de facilitar la labor inicial del servidor público, el DASCD diseñó este curso virtual, estructurado en catorce módulos con contenidos de actualización normativa y conceptos de la gestión administrativa. En los cuales a nivel general podrá ampliar sus conocimientos sobre la estructura y funciones del estado, la organización de Distrito, la identidad de Bogotá, la Política Pública, la alineación estratégica, el empleo público, los deberes, derechos y prohibiciones del servidor público, la política pública de mujeres y equidad de género, diversidad sexual y política pública LGBTI, acoso laboral y el acoso sexual laboral, y otros aspectos y temáticas relacionadas con la función pública en el Distrito.	Curso de Inducción	Virtual Asincrónico	Ética, probidad e identidad de lo público / Mujer, inclusión y diversidad

Encuentra la capacitación que necesitas



Ingresa a: <https://capacitacion.moodle.serviciocivil.gov.co/>

The screenshot displays the Ula platform interface. At the top, there's a header with the Ula logo and a navigation bar. Below the header is a large banner with a play button icon and the text "OFERTA DE CAPACITACIÓN". Underneath the banner is a search bar with the placeholder text "¿Qué quieres estudiar?". To the left of the main content area is a sidebar with filters. The filters include "Lineas de Aprendizaje" (with a dropdown arrow), "Público Objetivo" (with a dropdown arrow), "Modalidad" (with a dropdown arrow), "Tipo de Certificación" (with a dropdown arrow), "Oferta" (with a dropdown arrow), "Formato" (with a dropdown arrow), and "Plataforma" (with a dropdown arrow). The main content area displays a grid of training courses. Each course card includes a title, a brief description, the start date, the platform (PAO), and the duration. The courses shown are: "Alfabetización de Datos (XXXVII Cohorte)", "Publicación de Datos Abiertos en la Plataforma de Datos Abiertos (XXXII Cohorte)", "Tendencias de Innovación, un super mercado de ideas para innovar – (LXXXVIII Cohorte)", "Cómo Transformar un Grupo de Innovación en un Equipo de Innovadores (LXXVIII Cohorte)", "Experiencias Internacionales de Innovación en el Sector Público (LXX Cohorte)", and "Retos de Innovación (XXI Cohorte)". Each course card has a "Más Información" button.



Busca por palabra clave
o filtra por Línea de aprendizaje

→ Consulta la información de la
capacitación e ¡inscríbete!

Iniciar Inscripción

Ingrese su número de cédula





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



ServicioCivilDistrital



serviciocivildistrital



ServicioCivilD



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

www.serviciocivil.gov.co