









CANDIDATAS Y CANDIDATOS A LOS COMITÉS DE CONVIVENCIA Y CONCILIACIÓN LABORAL – ELECCIONES NOVIEMBRE 10 /2021


NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	LOCALIDAD	PROPUESTA	FOTO
Sandra Patricia Rodríguez Herreño	Administrativo	Antonio Nariño	<ul style="list-style-type: none"> - Proponer y fomentar mayor participación en las decisiones y la vigilancia de los procesos. - Proponer la publicación de estadísticas relacionadas a casos más comunes de mala convivencia laboral. - Proponer nuevas alternativas para seguimiento a casos recurrentes con acompañamiento psicológico. - Proponer capacitación al personal en temas relacionados y útiles para el buen desarrollo convivencial. 	
Alejandra Marcela Montoya Camargo	Administrativo	Ciudad Bolívar	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyar de manera eficaz y eficiente los procesos de conciliación que se presenten en la localidad. 	

<p>Jhon Jairo Jiménez Acevedo</p>	<p>Administrativo</p>	<p>Ciudad Bolívar</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Campañas de sensibilización en prevención de conductas que conlleven al acoso laboral. - Capacitación en resolución de conflictos, buscando crear habilidades sociales para la concertación y la negociación. - Manejo de la confidencialidad, discreción en las quejas y requerimientos remitidos ante el comité. - Realizar seguimiento y verificación de los acuerdos pactados en la resolución de conflictos. - Formular Planes de mejora para promover la convivencia laboral. - Generar estrategias y habilidades que le permitan la resolución de conflictos. - Escucha de manera objetiva e imparcial a las partes involucradas buscando espacios para el diálogo y la concertación. 	

Ingrid Viviana Dávila Ávila	Administrativo	Ciudad Bolívar	<ul style="list-style-type: none"> - Buscar medios de comunicación para que los funcionarios conozcan el conducto regular para notificar las presuntas conductas de acoso laboral. 	
Manuel Peña Zoque	Administrativo	Ciudad Bolívar	<ul style="list-style-type: none"> - Mediar en los posibles conflictos que se presenten de manera ecuánime y justa para su resolución conciliatoria. - Presentar y apoyar propuestas de capacitación a toda la comunidad educativa frente al tema de convivencia articulado con SGI. 	

			<ul style="list-style-type: none"> - Acompañar de ser necesario a todo compañero y compañera que requiera guía en trámites administrativos en lo referente a convivencia. - Proponer y apoyar la realización de actividades en pro de la convivencia con todos los actores y niveles de nuestra comunidad educativa. 	
Juan Carlos González Gamboa	Docente	Mártires	<ul style="list-style-type: none"> - Generar acciones preventivas para mejorar el clima laboral en las instituciones educativas de la localidad. 	

<p>Juan Carlos Muñoz Quiroz</p>	<p>Docente</p>	<p>Mártires</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Los conflictos nos ayudan a avanzar siempre que tengamos claros los principios, por esa razón, el diálogo y la discusión académica adobado con el nutriente de la confianza por los pares es el que podrá marcar mejores horizontes en nuestras comunidades educativas. 	
<p>Nelson Miguel Corredor Parada</p>	<p>Docente</p>	<p>Mártires</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajar por un digno trabajo humanitario en pro de cada uno de los docentes y trabajadores de la SED. 	

<p>Carlos Julio González Monroy</p>	<p>Docente</p>	<p>San Cristóbal</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Buscar espacios institucionales para el esparcimiento y la recreación una vez al mes. - Buscar semestralmente a nivel local una jornada de salud. - Fomentar en cada institución la creación de un comité social para la celebración de cumpleaños o condolencias. - Trabajar porque se mantengan los elementos de bioseguridad de buena calidad. - Fomentar un encuentro de docentes, administrativo y directivos, cultural, artístico y académico. 	
<p>Ruth Clemencia Díaz Penagos</p>	<p>Docente</p>	<p>Tunjuelito</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Es muy importante el bienestar emocional de todas las personas, pero aún más el de quienes trabajamos en la educación de niños, niñas, jóvenes y adolescentes, ya que debemos educar en el ejemplo. 	